



Solaris Lavoro e Ambiente Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale

Esercizio anno 2024

"Siamo chiari sin dall'inizio: non troveremo né un fine per la nazione né la nostra personale soddisfazione nella mera continuazione del progresso economico, nell'ammassare senza fine beni terreni.

Non possiamo misurare lo spirito nazionale sulla base dell'indice Dow-Jones, né i successi nazionali sulla base del prodotto interno lordo.

Perché il PIL comprende l'inquinamento dell'aria e la pubblicità delle sigarette e le ambulanze per sgombrare le strade dalle carneficine. Mette sul conto le serrature speciali con cui chiudiamo le nostre porte e le prigioni per coloro che le scardinano. Il PIL comprende la distruzione dei boschi e la morte dei fiumi, la produzione di armi e la ricerca per la guerra batteriologica i programmi televisivi che inneggiano alla violenza. E se il PIL comprende tutto questo molte cose non sono calcolate. Il PIL non tiene conto dello stato di salute delle nostre famiglie, della qualità dell'educazione dei bambini e della gioia dei loro giochi. E' indifferente alla decadenza delle nostre fabbriche e alla sicurezza delle strade. Non comprende la solidità dei matrimoni, l'intelligenza delle nostre discussioni. Non tiene conto né della giustizia dei nostri tribunali né della giustizia dei rapporti tra noi. Il PIL non misura né la nostra arguzia né il nostro coraggio né le nostre conoscenze né la nostra saggezza, eccetto ciò che rende la vita valevole di essere vissuta e può dirci tutto sull'America eccetto se siamo orgogliosi di essere americani".

*1967 - Robert Kennedy
candidato alla presidenza degli Stati Uniti D'America*

Solaris Lavoro e Ambiente Cooperativa Sociale Onlus
via Dell'Acqua 9/11 20844 Triuggio (MB)
segreteria@lavoroambiente.it – www.lavoroambiente.it

INDICE

Sezione 1 – Premessa

**Sezione 2 – Informazioni generali sulla Cooperativa e
sugli amministratori**

Sezione 3 – Relazione di Missione

Sezione 4 – I portatori di interessi

Sezione 5 – Relazione sociale

Sezione 6 – Esame della situazione Economica

Sezione 7 – Prospettive future

Sezione 1

PREMESSA

La cooperativa sociale Solaris Lavoro e Ambiente presenta con questo documento il rapporto sociale delle attività svolte nell'anno 2024 appena conclusosi. La stesura classica di redazione del Bilancio Sociale è stata integrata con una forma comunicativa che intende fotografare lo stato attuale dell'organizzazione sociale e renderlo comprensibile innanzitutto ai propri Soci, che sono gli interlocutori privilegiati, e a tutti gli altri interlocutori interni ed esterni con cui la cooperativa opera, come evidenziato dalla mappa degli stakeholder.

L'obiettivo del Bilancio Sociale è quello di evidenziare, parallelamente all'esposizione della riclassificazione del valore aggiunto, la complessità degli interventi propri della cooperativa, mostrandone le ricadute sui destinatari ed esponendo in maniera critica gli indicatori di misura del lavoro realizzato.

Tale bilancio sarà utilizzato quale forma di comunicazione interna verso i Soci. Per gli interlocutori esterni sarà pubblicato sul sito istituzionale www.lavoroambiente.it

Riferimenti Normativi

Il documento è redatto secondo il **Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019, "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"** (GU n. 186 del 9/8/2019)

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 17 maggio 2025.

Sezione 2

Informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori

Scopo oggetto, dettato statutario art.3

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ad alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate.

Denominazione

Solaris Lavoro e Ambiente – Società Lavoro e Riabilitazione Sociale Società cooperativa sociale - Onlus, via dell'Acqua 9/11 20844 Triuggio (MB). – C.F. e Partita Iva 02345770966 – Albo Nazione cooperativa n°A157096 – Albo regionale sez. B foglio n° 43 n° d'ordine 86 al n° DPGR 59042 anno 1994, n. REA 1427975.

La Cooperativa aderisce:

- all'associazione Legacoop Regione Lombardia
- al consorzio di cooperative Sociali CSeL di Cavenago B.za
- al consorzio di conferitori Energia e Natura di Grandate
- al Consorzio GM Gestione Multiservice di Milano
- al Distretto di Economia Solidale di Monza Brianza;
- è socio ordinario della cooperativa di tipo A Solaris di Triuggio
- è socio ordinario dell'Associazione Onlus ResQ People
- è socio ordinario della BCC Valle Lambro di Triuggio
- è socio ordinario di Banca Etica
- è socio ordinario di E'Nostra cooperativa sociale.

La Cooperativa ha operato nel settore della manutenzione del verde pubblico e privato (Settore Verde), nel settore di servizi informatici grafici e di comunicazione (Settore Solaris Lab), nel settore dei servizi generali alle aziende (Settore Facility).

Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo,

- Consiglio di Amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal	Residente a
Stefano Stucchi	Presidente	07/07/2020	Fino app. bilancio al 31/12/2025	11/10/1995	Sesto San Giovanni (MI)
Imerio Moro	Vice Presidente	10/06/2023	Fino app. bilancio al 31/12/2025	21/07/1993	Macherio (MB)
Francesco G. L. Massari	Consigliere Delegato	10/06/2023	Fino app. bilancio al 31/12/2025	01/06/2022	Vedano al Lambro (MB)
Paolo Panzeri	Consigliere Delegato	10/06/2023	Fino app. bilancio al 31/12/2025	01/01/2008	Besana in Brianza (MB)
Julian Lucchetti	Consigliere	10/06/2023	Fino app. bilancio al 31/12/2025	01/06/2022	Camparada (MB)
Carlo Raso	Consigliere	29/05/2017	Fino app. bilancio al 31/12/2025	22/02/1999	Limbiate (MB)
Fabiano Ronzoni	Consigliere	20/06/2017	Fino app. bilancio al 31/12/2025	01/07/2007	Seregno (MB)

- Organo di controllo (Collegio revisori)

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Residente a
Alberto Croci	Presidente Collegio Sindacale	16/05/2008 (Revisore Unico) 20/12/2019 (Presidente)	Approvazione bilancio 2024	Carate Brianza (Mb)
Piercarlo Bellone	Sindaco Effettivo	20/12/2019	Approvazione bilancio 2024	Torre Beretti e Castellaro (Pv)
Maddalena Zorzoli	Sindaco Effettivo	20/12/2019	Approvazione bilancio 2024	Ferrera Erbognone (Pv)
Fabio Tremolada	Sindaco Supplente	20/12/2019	Approvazione bilancio 2024	Monza (Mb)
Aurelio Viganò	Sindaco Supplente	20/12/2019	Approvazione bilancio 2024	Seregno (Mb)

Sezione 3

Relazione di Missione (dalla "carta etica")

Promozione di un'economia sociale

Per la Cooperativa è fondamentale cimentarsi nel realizzare un'economia che sappia coniugare produttività e solidarietà "in un'armonica relazione, perché è giusto e solidale dare a tutti la possibilità di concorrere alla produzione della ricchezza e di goderne un'equa distribuzione". L'obiettivo perseguito e realizzato in questi ultimi anni è lo sviluppo

dell'occupazione, quale garanzia indispensabile per il benessere dei soci e non solo, nella costruzione di una società che tuteli i diritti di tutti i soggetti sociali, affinché tutti si sentano a pieno titolo cittadini partecipi di una società civile.

Promozione umana e capacità di integrazione

L'obiettivo condiviso dai soci è quello di progettare e sviluppare percorsi di inserimento lavorativo per persone che manifestano forme di disagio, attraverso un modello efficace ed attento ai processi di trasformazione sociale ed emarginazione.

A tal riguardo la Cooperativa si è data il compito di programmare, realizzare e valutare gli interventi di inserimento socio-lavorativo in collaborazione con i servizi socio-sanitari del territorio e, attraverso borse lavoro o tirocini, offre l'opportunità di acquisire competenze professionali, promuovendo l'autonomia e il reinserimento sociale.

Cultura della rete

L'intervento sulle problematiche attuali abbisogna di conoscenze e competenze complesse che ogni ente o singolo soggetto mette a disposizione a partire dalle sue specificità e dal ruolo che ricopre. La Cooperativa ritiene fondamentale pertanto costruire alleanze con soggetti, istituzioni del territorio ed agenzie che lavorano per sviluppare socialità e interventi sulla prevenzione della marginalità. A tal fine mette in campo risorse e sinergie nella progettualità con gli enti territoriali, sperimentando anche nuove e più efficaci risposte ai bisogni sociali emergenti.

Visibilità sul territorio e ruolo attivo nelle trasformazioni del Welfare territoriale

Dotandosi della *Carta Etica* nella quale "*presenta la sua identità di impresa sociale*", la Cooperativa storicamente ha scelto di interpretare un ruolo attivo nel suggerire nuove regole al mercato e nuovi modelli di socialità e partecipazione dei cittadini per la trasformazione dei territori. Esempi evidenti ne sono la cura degli spazi verdi pubblici/privati (Settore Verde) e l'erogazione ai cittadini di vari servizi presso gli uffici della Vecchia Stazione di Cesano Maderno attraverso l'inserimento di portatori di disabilità e/o disagio sociale (Settore Solaris Lab). Meno visibili, ma ugualmente importanti territorialmente, le collocazioni lavorative presso le aziende private realizzate tramite le convenzioni art.14 (per i tre settori produttivi).

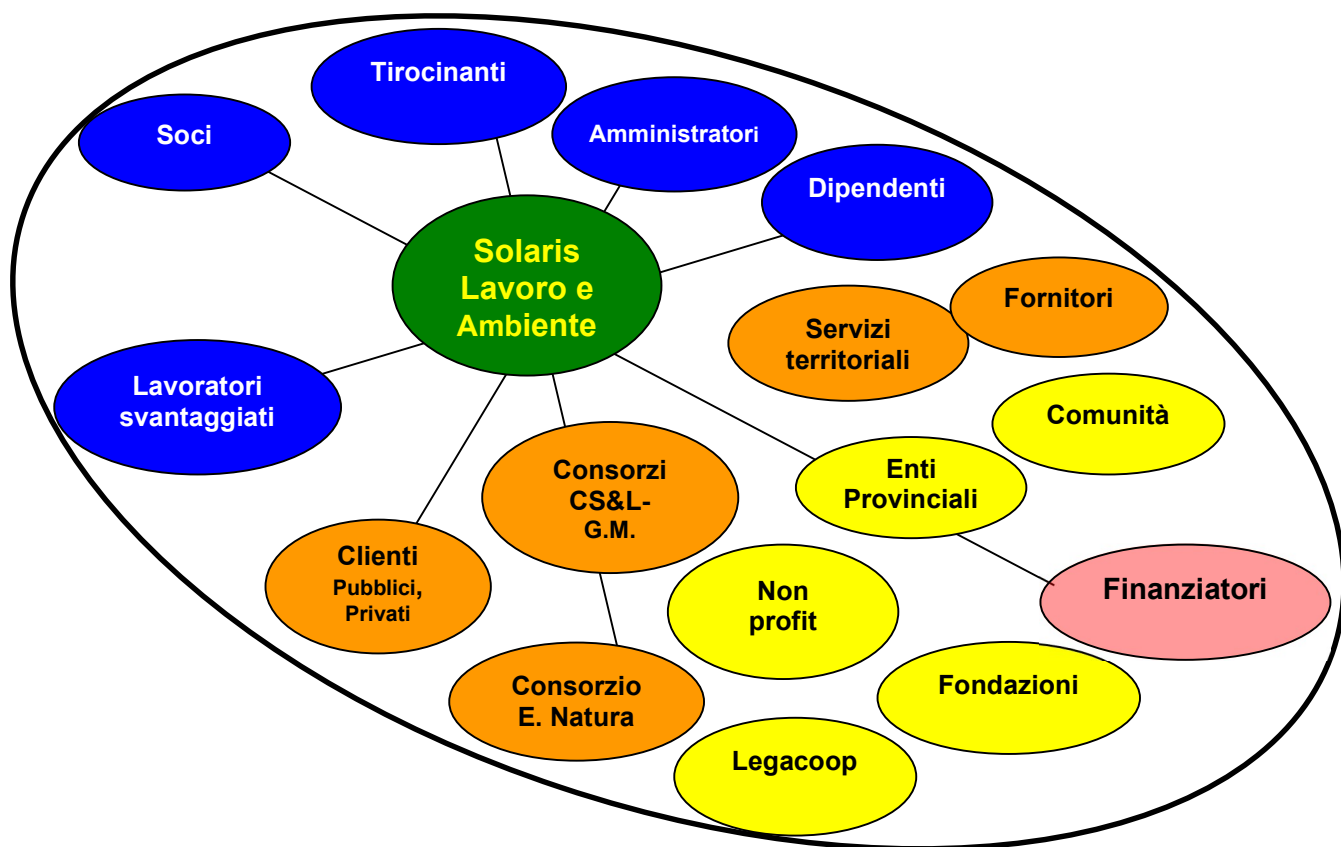
Sezione 4

I portatori di interesse

La mappa degli stakeholder

I principali interlocutori dell'impresa sociale, detti stakeholder, sono tutti coloro che hanno interesse nell'organizzazione.

Il Bilancio Sociale è strumento utile agli interlocutori affinché possano valutare quanto l'attività della cooperativa Solaris Lavoro e Ambiente sia corrispondente alle loro richieste ed ai loro interessi, e quanto le azioni messe in campo siano coerenti con le premesse generali rappresentate dai valori e dalla *mission* sociale. Gli stakeholder che la cooperativa ritiene fondamentali e verso i quali si impegna ad indirizzare i propri sforzi sono rappresentati nella figura seguente, distinguendoli in interlocutori interni (individuati dal colore blu) ed esterni:



Gli interlocutori Interni

I Soci

Al **31 dicembre 2024** i soci sono **59** di cui: **2** ordinari, **1** persona giuridica (coop. Solaris A), **1** collaboratore, **10** volontari e **45** soci lavoratori.

I contratti collettivi nazionali applicati ai soci lavoratori sono i seguenti:

CCNL Florovivaisti: 24

CCNL Cooperative sociali: 21

I Dipendenti

Al **31 dicembre 2024** i dipendenti sono **66**.

I contratti collettivi nazionali applicati ai dipendenti sono i seguenti:

CCNL Florovivaisti: 19

CCNL Cooperative sociali: 39

CCNL Portieri: 8

Contratti di lavoro applicati

Per il CCNL florovivaisti i livelli contrattuali applicati partono dal LIV E, minimo (€ 1.446,66 operaio comune) al LIV A capoparea 1.891,09 per quanto riguarda la classificazione degli operai.

Dal 4° LIV (€ 1.626,68 minimo) addetto segreteria al 1° LIV (€ 2.191,34 massimo) per quanto riguarda la classificazione degli impiegati agricoli.

Per il CCNL cooperative sociali il livello contrattuale minimo applicato è CAT. A1 (€ 1.333,54) e il massimo è CAT F2 (€ 2.455,67)

Per il CCNL Portierato il livello contrattuale minimo applicato è il livello A1 (1.099,64) e il massimo è il livello B5 (€ 1.120,99).

La composizione di genere dell'organico della cooperativa

Per effetto della tipologia di attività svolta, Solaris Lavoro e Ambiente è stata storicamente caratterizzata da una bassa presenza di personale femminile nel suo organico. Negli ultimi anni, la differenziazione dei settori di attività ha favorito, anche nella composizione dell'organico, la diversità di genere.

La variazione del numero delle lavoratrici si presenta nei seguenti termini:

- 15 lavoratrici al 31/12/2021;
- 21 lavoratrici al 31/12/2022;
- 30 lavoratrici al 31/12/2023
- 24 lavoratrici al 31/12/2024.

Quindi possiamo affermare che la presenza percentuale di lavoratrici - rapportate al totale dei lavoratori in forza (tra soci e dipendenti) - con riferimento al 31 dicembre dell'anno di pertinenza era del 14% nel 2021, del 18% nel 2022, del 20% nel 2023 e del **22%** nel 2024. Meno lavoratrici in termini assoluti, ma con un'incidenza percentuale maggiore rispetto al totale dei lavoratori in forza.

Il trend positivo è stato possibile anche grazie alla sottoscrizione di numerose Convenzioni art. 14 che hanno aperto a profili professionali meno specifici (non più solo giardinieri, anche se nel 2024 abbiamo avuto un giardiniere donna) con competenze non esclusivamente ascrivibili al genere maschile (attività di reception, back-office e gestione generale).

I lavoratori svantaggiati

Premessa

Il 2024 è stato un anno di cambiamenti. La crescita costante del numero dei dipendenti svantaggiati testimonia la correttezza del percorso intrapreso in risposta ai cambiamenti del mercato. I lavoratori non "transitano" semplicemente dalla Cooperativa, ma nel tempo vedono stabilizzare il loro rapporto di lavoro, passaggio indispensabile per la realizzazione del progetto di vita individuale. La stabilità lavorativa rappresenta uno dei tasselli necessari per costruire, in alcuni casi ricostruire, il proprio progetto di vita.

In termini di crescita numerica, anche il 2024 ha visto un incremento dei lavoratori svantaggiati; il progressivo incremento del numero degli assunti a tempo indeterminato conferma la coerenza con la *mission* sociale, fondamento della nostra Cooperativa.

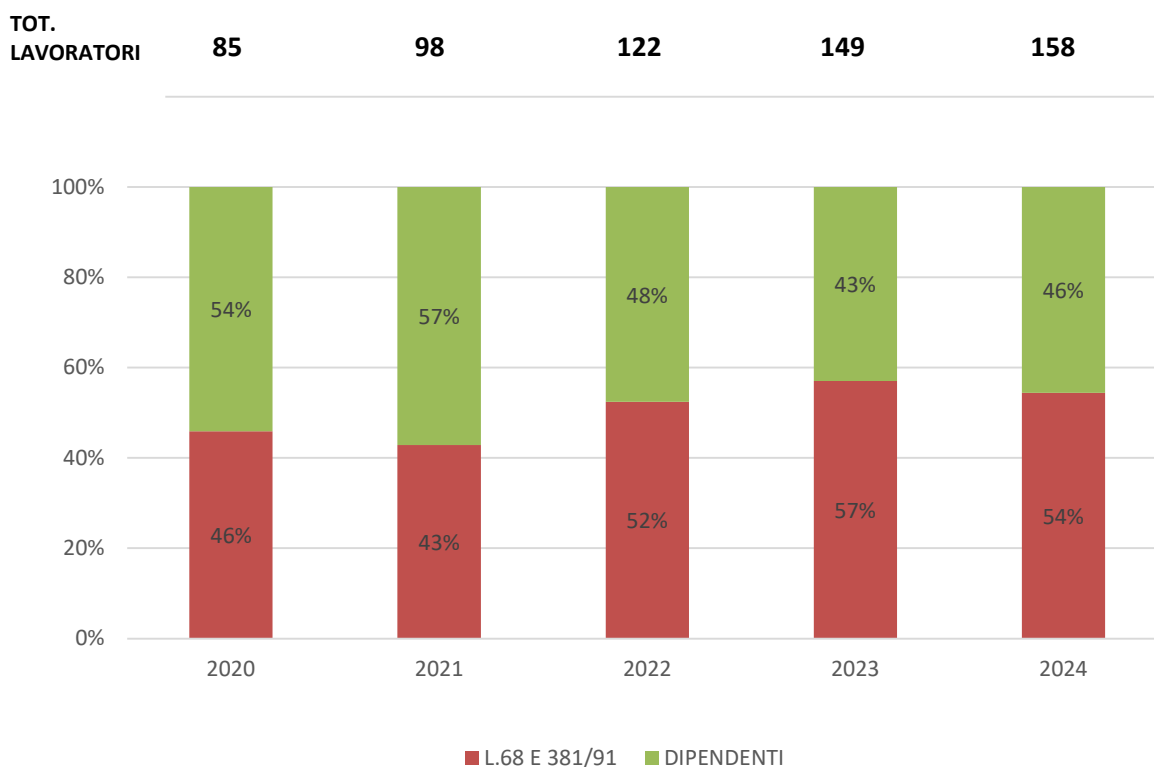
Nel corso del 2024, **74** persone (in media) hanno concretizzato un rapporto di lavoro, rispetto alle 71 del 2023, alle 56 del 2022 e alle 42 del 2021. Il dato è significativo se rapportato alle 26 del 2018, quasi triplicato in sei anni.

Il numero è al netto dei contratti subito cessati a causa della rinuncia da parte dei lavoratori.

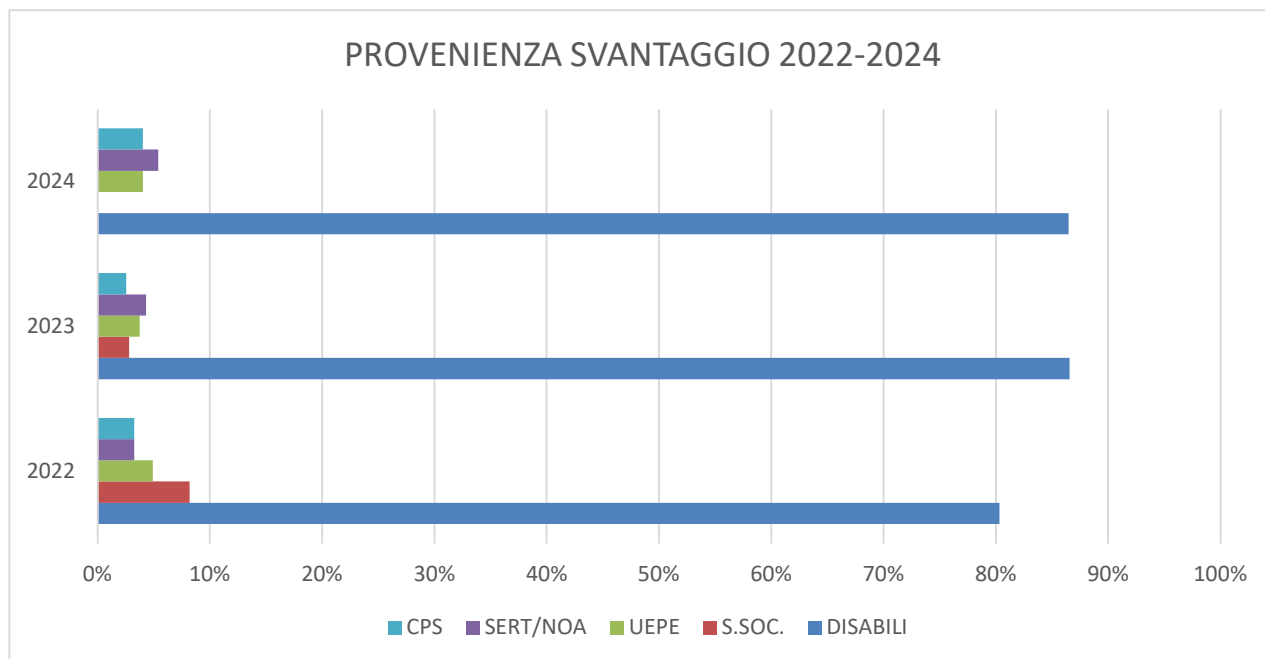
Nel 2024 le persone transitate risultano in numero complessivamente maggiore: in particolare nella prima parte dell'anno si sono concentrati diversi contratti conclusi sul

nascere. Il numero totale di persone transitate nel 2024 è pari a **178** e i soggetti inseriti ai sensi dell'art. 4 lg. 381/91 e lg. 68/99 transitati complessivamente è pari a **93**. Nel 2023 erano transitate complessivamente 183 di cui 100 persone ai sensi lg. 381 e 68. Tali inserimenti sono avvenuti tramite assunzione diretta o utilizzo dello strumento del tirocinio. Al **31/12/2024** gli inserimenti lavorativi assunti attivi erano pari a **65** di cui: **24** disabili fisici, **5** disabili psichici e fisici, **24** disabili psichici, **3** disabili sensoriali, **1** disabile sensoriale e psichico, **3** svantaggiati provenienti da CPS (disagio psichico), **1** svantaggiato proveniente da NOA (ex alcoldipendenti), **3** svantaggiati provenienti da SERT (ex tossicodipendenti) e **1** svantaggiato proveniente da UEPE (ex carcere).

Rapporto occupati/categorie protette, valori medi



Tipologia di svantaggio: Lavoratori- categorie protette (L.381/91 e L.68/99)



Tirocinanti

Sul fronte del tirocinio, la media annua del 2024 è stata di **12** percorsi, rispetto ai 14 del 2023 e ai 9 del 2022.

Il Settore Verde conferma il *trend* che vede accogliere mediamente 2 percorsi di tirocinio.

La scelta del settore Solaris Lab è stata quella di organizzare, strutturare, gestire e curare al suo interno percorsi di formazione legati all'accrescimento di competenze negli ambiti di grafica/comunicazione, informatica e front-office e back-office.

Partendo dalla formazione e passando per il tirocinio, l'assunzione rappresenta il naturale esito di un percorso che gradualmente porta la cooperativa e il tirocinante ad una conoscenza reciproca. In alcuni casi il percorso è netto, dalla formazione all'assunzione: nel 2024 questo è accaduto per **6** colleghi. In altri la formazione porta acquisizione di competenze che si sceglie di impiegare altrove, in altri ancora dal tirocinio deriva la consapevolezza di scegliere situazioni più idonee per tutti.

In questo processo è fondamentale la connessione con la rete territoriale, dalla prima fase di segnalazione dei candidati per i corsi, all'accompagnamento attraverso il tirocinio, per continuare con il sostegno attraverso l'apertura di doti mantenimento lavoro.

Solaris Lavoro e Ambiente ha coltivato ed ampliato la propria personale rete di contatti ed interlocutori esterni, soggetti accreditati per i servizi al lavoro, quali partner nella realizzazione dei percorsi individuali.

Le Convenzioni art. 14 del D.Lgs 276/03

Nel 2013 Solaris ha attivato la sua prima Convenzione art. 14. Negli ultimi anni si è passati da 23 nel 2021, a 34 nel 2022, a 42 nel 2023, fino a gestire complessivamente **45** convenzioni nel 2024.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha attivato un processo di analisi e riorganizzazione delle convenzioni, scegliendo di rinegoziare, rinnovare o chiudere le commesse non sostenibili dal punto di vista economico e organizzativo. A dicembre 2024 sono **31** le convenzioni attive.

Come già sottolineato in diverse occasioni, Solaris Lavoro e Ambiente ha acquisito negli anni competenze specifiche, sia da un punto di vista organizzativo che commerciale, finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni art. 14 con le aziende interessate dall'obbligo di assunzione di categorie protette (L. 68/99). Tale strumento rappresenta una reale opportunità di inserimento al lavoro per le persone con disabilità iscritte agli elenchi provinciali del Collocamento Obbligatorio. L'impianto delle convenzioni, basato su periodi temporali di almeno 12 mesi o multipli, ha consentito di garantire stabilità e continuità lavorativa e contrattuale a decine di persone con disabilità che, negli anni, sono state assunte da Solaris Lavoro e Ambiente, e collocate al lavoro, sia in contesti aziendali (mondo profit), sia internamente alla Cooperativa. I dati relativi alle convenzioni si possono riassumere nel modo seguente:

ANNO	NUM. CONVENZIONI COMPLESSIVE GESTITE	NUMERO TOTALE PERSONE IN CONVENZIONE	MEDIA ANNUA DI PERSONE ASSUNTE
2022	34	49	36
2023	42	65	55
2024	45	70	58

La differenza tra numero di persone in obbligo e media di persone assunte dipende dal fatto che alcune convenzioni sono state attivate negli ultimi mesi dell'anno oppure si sono interrotte nel corso dell'anno. L'accordo quadro di Regione Lombardia prevede un arco temporale di 60 giorni entro cui effettuare l'assunzione. Lo stesso arco temporale viene applicato anche alle sostituzioni delle persone che non proseguono l'attività lavorativa legata alla convenzione.

La distribuzione delle convenzioni, sui tre settori della Cooperativa è di seguito presentata:
Verde: **5**

Facility: **21** (reception, pulizie, servizi generali, manutenzione immobili);

Solaris Lab: **19** (inserimento dati, scansione documentale, grafica e comunicazione).

Come ampiamente presentato negli ultimi anni, la Cooperativa vede, nel cliente privato, il partner più importante nella realizzazione della propria *mission* sociale: creare opportunità di lavoro. L'obbligo assuntivo è ormai coperto quasi al 100% dal cliente privato.

Le nuove normative di affidamento lavori da parte della Pubblica Amministrazione e di obbligo assuntivo per le aziende hanno modificato il contesto per tutte le Cooperative Sociali: è stato necessario imparare ad affrontare i cambiamenti per cogliere le nuove opportunità e ripensare a nuove modalità di fare impresa.

Il settore Solaris Lab ha saputo in primo luogo sviluppare al meglio le proprie competenze per poi progettare attività e servizi commerciali appetibili per le aziende, anche tramite l'avvio di nuovi rami di impresa.

Una crescita di competenze ed uno sforzo organizzativo, avviati precedentemente, confermati sia attraverso i numeri del Bilancio Sociale che di quello Economico.

Gli amministratori

I componenti del C.d.A., nominato nel 2023, sono 6 soci lavoratori impegnati nell'amministrazione, nel Settore Verde ed in Solaris Lab, ed un socio volontario. Il Consiglio di Amministrazione è stato convocato 14 volte (7 nel 2023). Gli amministratori (a parte il Presidente in qualità di Legale rappresentante) non percepiscono compensi per le cariche.

Interlocutori esterni

I Servizi Territoriali

Rappresentano la vera forza nella costruzione di un modello di inserimento sociale e lavorativo che non sia autoreferenziale, ma anzi si basi sul confronto, sul reciproco aiuto e sulla condivisione di competenze.

Il rapporto con i Servizi territoriali è centrale nella ricerca e selezione di persone, nell'individuare candidati potenzialmente interessati ed interessanti per ambito e ambiente di lavoro, spesso attratti dai nostri corsi di formazione; la collaborazione non si esaurisce in questa fase, ma prosegue nel processo di accompagnamento ai successivi step contrattuali e nei momenti significativi che si presentano. La cura di questo processo unitamente al quadro normativo, rende accessibile il nostro mondo di opportunità lavorative anche a persone con disabilità media e grave, collocati nella fascia 3-4 (definizione utilizzata dalla provincia per la classificazione dell'Art.14).

La rete dei servizi territoriali è fondamentale dall'avvio del percorso e per tutta la sua durata: spesso le fasi di crisi per persone con disabilità (ancor più se medio grave) sono strutturali anche se non prevedibili nei tempi e nei modi. Le crisi sono tanto più gestibili e brevi (quindi meno "costose" per la persona e l'organizzazione) quanto più sono intercettate in modo precoce e gestite con tempestività. Il tutor interno, tutti i colleghi, il team di lavoro, gli account e i referenti delle risorse umane hanno una funzione di monitoraggio costante: quando si presentano i primi segnali di una situazione di difficoltà è fondamentale il confronto e la gestione coordinata con tutta la rete, rispettando i reciproci ruoli e usandone le rispettive potenzialità. Ad esempio una telefonata alla persona di riferimento che può essere il tutor del Sil, l'educatore del CPS, lo psicologo, lo psichiatra, ecc., può attivare a cascata le figure di supporto nell'affrontare attivamente la situazione, nel benessere della persona e di tutto l'ambiente che vive attorno ad essa.

Nel 2024 abbiamo collaborato con: Servizio Inserimenti Lavorativi del Consorzio Desio Brianza, Consorzio Mestieri di Monza, Consorzio SIR, Area Lavoro di CS&L, Afol Monza e Brianza, Scuola Borsa di Monza, Sil di Offertasociale di Vimercate, Cesvip Lombardia (ente accreditato per i servizi al lavoro ed alla formazione), Nucleo Inserimenti Lavorativi di Comuni Insieme, Fondazione San Carlo, Boston Group (società di consulenza alle aziende accreditata per i servizi al lavoro), IAL Monza Brianza. Vi è poi da registrare la collaborazione con alcune Agenzie per il Lavoro: Synergie Italia, Umana Spa, Maximus Italia. Tali collaborazioni hanno riguardato sia progetti ed interventi inerenti le politiche attive per l'inserimento al lavoro di soggetti svantaggiati, sia servizi di somministrazione di personale (per rispondere a situazioni contingenti e picchi di lavoro).

Il cambiamento di rotta attuato nel processo di analisi e riorganizzazione ha rimesso al centro una metodologia di lavoro basata in primo luogo sulla partnership e collaborazione coi Servizi Territoriali, più coerente con la *mission* della nostra cooperativa,

Per i servizi di cura e trattamento, la Cooperativa ha collaborato con i CPS di Cesano Maderno, Besana Brianza, Monza, Seregno, Cinisello Balsamo, Appiano Gentile e con il NOA di Seregno;

Per i Servizi Sociali, i comuni di Cesano Maderno, Rescaldina, Monza e Triuggio che hanno effettuato le segnalazioni e collaborato a sviluppare progetti individuali e percorsi di inserimento per i loro cittadini.

Sul fronte della Formazione

Il sistema di inserimento lavorativo in cui crediamo, mette al centro il lavoratore: tutto inizia da un percorso formativo che consente ai lavoratori di acquisire competenze e abilità spendibili, entrando in contatto con il nostro staff. Per il terzo anno il sistema di gestione per

la qualità di Solaris Lavoro e Ambiente è certificato e conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione ed erogazione di percorsi di formazione per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e nell'area dello svantaggio. Questo ci ha permesso di aprirci a nuovi progetti come, ad esempio, il bando "Cittadinanza digitale" della Città Metropolitana di Milano, a cui abbiamo partecipato con una organizzazione "a quattro mani" con l'ente formativo Alliot e che ci ha permesso di creare una situazione ottimale per lo svolgimento dei due corsi svolti nel 2024, con una media di 8 persone a corso. La preparazione dei docenti, colleghi Solaris attrezzati con materiale didattico originale e creato ad hoc, la partecipazione di interpreti LIS che hanno consentito accessibilità e tempi di apprendimento gestibili per tutti, e il supporto dei tutor didattici hanno creato la possibilità di una prosecuzione con un tirocinio, per quasi tutti i partecipanti. La formazione si è tenuta presso la nostra Sala Polivalente sita in Vecchia Stazione, sede di Solaris Lab.

I clienti della cooperativa sono di natura sia pubblica che privata. L'ente pubblico, pur continuando ad essere il committente di riferimento privilegiato, assume via via nelle strategie e nella produzione del fatturato, un ruolo paritario al settore profit. Le relazioni commerciali con il committente privato sono in continua crescita, anche favorita, in questo caso, dalla progettazione per l'inclusione lavorativa tramite l'applicazione delle Convenzioni articolo 14.

Il consorzio sociale CSeL di Cavenago B.za, è il consorzio di cooperative sociali che associa circa 32 tra cooperative di tipo A e di tipo B, con il quale la cooperativa opera come destinatario di servizi in General contractor, in particolar modo per la gestione di commesse del Settore Verde.

Il consorzio Energia e Natura di Grandate (CO) ha lo scopo di raccogliere biomassa legnosa per sostenere la richiesta della centrale energetica "la Grande stufa" di Villa Guardia (CO). I soci del consorzio sono produttori di Biomassa legnosa che attraverso la loro partecipazione conferiscono il proprio prodotto secondo norme prestabilite. La nostra cooperativa è socia dal 2011, al fine di garantirsi il conferimento della propria produzione di biomassa legnosa.

Il consorzio GM Gestione Multiservice di Milano, è nato nel 1988, con la forma societaria consortile per offrire una vasta gamma di servizi, con una partecipazione ampia di soggetti operativi specializzati, provenienti dal mondo delle cooperative, da società pubbliche e private con l'obiettivo di ampliarne le competenze e la rappresentanza territoriale.

Fornitori sono tutti coloro che a vario titolo hanno intrecciato rapporti commerciali con la cooperativa in termini di servizi (come la predisposizione delle buste paghe o le consulenze fiscali) e/o prodotti/beni (macchinari, attrezzature e materiali di consumo).

Non profit è l'ambito nel quale la Cooperativa esprime la capacità di istituire occasioni di confronto e sviluppare circuiti dell'economia sociale, attraverso la costituzione di associazioni di imprese temporanea (ATI) con altre cooperative sociali o consorzi di cooperative, o di avvalersi di servizi alternativi al profit. In questo ambito anche nel 2024 vi sono state relazioni e collaborazioni con le cooperative sociali: Demetra, Solaris A, Lotta Contro l'Emarginazione, Cooperativa Canonica di Triuggio, l'associazione Onlus ResQ People, la cooperativa E'Nostra.

Finanziatori sono essenzialmente le banche e gli istituti di credito, con i quali si sono consolidate le relazioni nel corso degli anni: BCC di Triuggio, Banca Intesa, Bper Banca e Banca Etica.

Le Fondazioni, sono di origine bancaria e svolgono un ruolo importante per lo sviluppo di alcuni settori della progettazione sociale. Nel corso del 2024 la Cooperativa ha collaborato su progetti destinati al rimboschimento per l'assorbimento di CO2 nell'ambito della campagna nazionale di Forestami con la Fondazione di Comunità Milano. Ha collaborato con la Fondazione Cariplo di Milano per la realizzazione del progetto Ecosfera Lambro per la Comunità Energetica presso la coop. Canonica di Triuggio.

Ente provinciale, la Città Metropolitana di Milano, la provincia di Monza Brianza, in quanto riferimento per le azioni progettuali a sostegno dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone diversamente abili, con i programmi EMERGO e LIFT. Accordi Istituzionali sono regolarmente sottoscritti inoltre, con le province di Milano e Monza B.za per la stipula di Convenzione art.14 D.lgs.276/03. Si aggiunge anche la Provincia di Varese sempre per la Convenzione art.14 con un'azienda sul territorio.

La Comunità in quanto indirettamente interloquisce con la Cooperativa sia in termini economici quale destinatario di tassazioni e imposte, e sociale in quanto beneficiaria e fruitrice degli interventi di inclusione sociale e lavorativa di persone residente sui territori.

Legacoop, quale associazione di riferimento lombarda per la cooperazione, con la quale si attivano relazioni di servizi e il controllo di revisione annuale. All'interno di Legacoop la cooperativa è associata a Legacoopsociali nazionale.

Sezione 5

Relazione Sociale

Le strategie

Il 2024 ha portato con sé cambiamenti importanti nell'organizzazione della cooperativa. Il CdA e l'Ufficio di Direzione nei primi mesi hanno intrapreso un'attenta ed approfondita analisi dei diversi settori, delle commesse, delle convenzioni e i costi annessi: l'analisi ha evidenziato diverse criticità legate alla sostenibilità economica e organizzativa del settore Facility. Nella seconda metà del 2024, a seguito delle dimissioni del Direttore, il CdA ha affidato all'Ufficio di Direzione una gestione *ad interim*, con coinvolgimento sul controllo di gestione del Direttore Amministrativo e sulla linea strategico operativa del Direttore di Solaris Lab ed al suo staff.

La richiesta si è tradotta in un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività con un lavoro capillare su ogni commessa, nella relazione con il rispettivo cliente ed i lavoratori coinvolti.

Dopo anni di crescita esponenziale delle convenzioni art.14 (in dieci anni da 1 a 42, con una media di 55 persone computate nel 2023), è stata necessaria una riflessione interna sulla sostenibilità economica e organizzativa rispetto all'utilizzo di questo dispositivo.

Ne è seguito un confronto allargato con le istituzioni e le aziende coinvolte sulla coerenza tra la finalità della misura e la ricaduta reale nelle commesse, in particolare in relazione alle

aspettative, richieste e pretese da parte dei clienti. È emerso con chiarezza il rischio di perdere di vista la centralità e la tutela dei soggetti fragili, a favore delle richieste delle aziende, esponendo i soggetti stessi e la cooperativa a forti pressioni organizzative ed economiche. Un lavoro molto accurato di analisi ha consentito di riconoscere le “anomalie” del sistema, correggendole laddove possibile, in *extrema ratio* eliminando progressivamente le attività e le commesse con aziende non compatibili con i nostri valori o la sostenibilità; inoltre, ha aiutato ad intraprendere nuove convenzioni con maggiore attenzione e rinegoziare i rinnovi con le aziende che si sono rivelate sensibili e aperte alle esigenze delle persone più fragili (a cui è destinata la misura art.14).

Il settore Facility è stato naturalmente assorbito, in una prima fase attraverso la gestione del settore Solaris Lab, per poi fondersi in un unico nuovo settore SmartLab (dal 2025).

Laddove è stata effettuata la chiusura della convenzione, quest’ultima è stata concordata con l’azienda, il personale coinvolto, la provincia di riferimento e l’eventuale cooperativa subentrante: questa sinergia ha consentito a tutto il personale svantaggiato di essere ricollocato. Questa fase ha richiesto un grande dispendio di energie ed ha rallentato e parzialmente bloccato la realizzazione delle azioni necessarie per una spinta commerciale di sviluppo.

Nell’ambito delle attività produttive si conferma il progressivo incremento del volume di fatturato complessivo. Si evidenzia anche come il settore Solaris Lab, nel corso del 2024, sia riuscito a confermare una buona fetta di fatturato nell’area della contabilizzazione calore, che, insieme alle altre attività realizzate, ha permesso di registrare un risultato notevolmente positivo in termini di fatturato e di marginalità. Inoltre, il settore, oltre ad usufruire appieno della sede presso la Vecchia Stazione di Cesano Maderno, ha confermato le attività svolte nel nuovo laboratorio, sempre sul territorio di Cesano Maderno, i cui risultati in termini occupazionali e di crescita del pacchetto clienti/fatturato confermano ulteriormente la bontà della scelta avviata nel 2022. Sono stati portati a termine i lavori di ristrutturazione degli spazi individuati a Cesano Maderno atti ad espandere le attività già site nella Vecchia Stazione tra cui grafica, comunicazione e digitalizzazione documentale.

Anche per il settore Verde si denota un incremento di fatturato, derivato in gran parte da acquisizione di nuovi clienti pubblici, dal settore campi sportivi e dal settore agronomico. Il settore privato conferma il suo trend positivo di acquisizione di fatturato e nuovi clienti, sia in convenzione articolo 14 che non.

Il 2024 ha segnato per il settore Verde un anno di sfida, tra l’avvio a regime di tutte le aree di sviluppo sotto citate e l’interferenza meteorologica anomala. Quest’ultima ha contribuito ad aumentare notevolmente i costi di manodopera, terzisti e macchinari, indispensabile al fine di mantenere gli alti standard di qualità per gli attuali clienti e acquisirne di nuovi. I campi sportivi hanno visto un notevole incremento nel numero di clienti e lavori specialistici che hanno contribuito alla crescita del settore e, quindi, della cooperativa; idem per il settore Agronomico avviato proprio ad inizio 2024. Economicamente, l’anno 2024 ha visto per il settore Verde una contrazione della marginalità dovuta principalmente ad un mix di fattori: investimenti importanti sui mezzi e sulle attrezzature, situazione meteorologica caratterizzata da abbondante piovosità, dismissione settore Facility.

AREA DI SVILUPPO settore Verde

- Gestione campi sportivi
- Servizi per il privato (nuove aziende)
- Nuovi appalti pluriennali
- Valorizzare della nuova sede di Solaro MI

AREA DI SVILUPPO settore Solaris Lab

- Valorizzare della nuova sede di Cesano Maderno

- Incrementare le Convenzioni art. 14 (inserimento disabili)
- Consolidare il servizio di contabilizzazione calore
- Valorizzare l'accreditamento quale Agenzia di comunicazione e formazione

AREA AMMINISTRAZIONE E FINANZA

- Verificare opportunità di accesso a contributi e finanziamenti
- Riorganizzare la struttura e gli strumenti operativi.

Obiettivo qualità, sicurezza e gestione ambientale

L'obiettivo qualità è stato perseguito anche attraverso il consolidamento dei sistemi di gestione dei processi operativi standard UNI-ISO, sistemi mantenuti anche nel corso del 2024. Tre sono i sistemi di qualità di cui la Cooperativa si è dotata:

- il sistema dei processi produttivi secondo la norma 9001-2015
- i processi di attenzione ambientale con la norma 14001:2015
- i processi per la sicurezza sul lavoro nelle attività produttive ISO 45001:2018.

Dal 2023 è stato acquisito la nuova certificazione 9001-2015 per i processi di erogazione della formazione.

Nell'ambito delle certificazioni, è stata mantenuta la certificazione FGAS, già avviata a fine 2023 con la conferma del patentino di addetto alle attività FGAS dell'idraulico assunto per le attività legate alle commesse per la contabilizzazione calore.

Sono inoltre in fase di valutazione altre certificazioni, utili a valorizzare i punti di forza della cooperativa in ambito sociale, che possono aprire anche nuovi scenari di mercato, dato che le grandi aziende e gli enti pubblici strutturati pongono molta attenzione agli aspetti ambientali e sociali.

Elementi di qualità riconosciuta



Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

Progettazione, realizzazione e manutenzione di aree a verde e riqualificazione ambientale del territorio-
Erogazione dei servizi di Formazione

Progettazione ed erogazione di servizio di inserimento lavorativo di persone svantaggiate



Certificazione UNI EN ISO 14001:2015

Gestione di un sistema ambientale nel rispetto delle norme

Certificazione UNI ISO 45001:2018

Sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro



Attestazione SOA

OS24 verde e arredo urbano cl III bis

OG13 ingegneria naturalistica cl I

OG1 Edifici civili e industriali cl II

La progettazione e la qualità sociale e ambientale

La nostra Cooperativa è sempre attenta alla ricerca, nell'ambito della Progettazione Sociale, di occasioni che favoriscano la funzione sociale dell'organizzazione stessa al fine di sperimentare nuovi modelli di inclusione, conscia dell'importanza di intrecciare relazioni territoriali con i partner pubblici. Questo concetto di progettazione sociale della Cooperativa trova continuità in ogni esercizio, infatti partecipando a Bandi e Progetti, si sono recuperate risorse economiche a sostegno delle attività di ordine sociale che la Cooperativa sostiene nel perseguimento della propria *mission*.

Questo il panorama dei Progetti Sociali che hanno visto impegnata la Cooperativa nel 2024:

“Abilinrete” – Bandi Lift della Provincia di Monza Brianza

Anche nel 2024, il Progetto è stato aggiudicato (per la sesta volta consecutiva), a Solaris Lab e prevede la nostra responsabilità nella gestione, implementazione e promozione del sito “abilinrete.mb.it”, un portale di informazione voluto dalla Provincia di Monza Brianza.

La gestione di *Abilinrete* si è dimostrato funzionale per intraprendere e mantenere relazioni con diversi interlocutori, privati ed istituzionali, interessati al tema “lavoro e disabilità”.

In qualità di gestori del portale, siamo in stretto contatto con tutti i soggetti accreditati all'inserimento al lavoro e, in parallelo, con i responsabili del Servizio Occupazione Disabili della Provincia di Monza Brianza.

Il progetto ci ha di fatto messo “al centro della rete dei servizi di inserimento lavorativo”, nostro obiettivo fin della nostra prima partecipazione al bando, diversi anni fa.

Abilinrete rappresenta inoltre un'ottima vetrina commerciale, sia verso le Aziende private, che verso gli interlocutori istituzionali degli altri territori lombardi.

“Ecosfera Lambro” – Fondazione Cariplo, Bando Progetto Eco

Il progetto, steso nel corso del 2022, è volto alla realizzazione di una Comunità Energetica (la prima su questo territorio) sul territorio di Triuggio. Il progetto, realizzato in collaborazione con Cooperativa Canonica e Legambiente, vede come capofila e progettista la cooperativa Ripari. Il nostro contributo tecnico ha portato alla realizzazione dell'impianto fotovoltaico mentre la gestione social e comunicazione (in capo a Solaris Lab) si concretizzerà nel corso del 2025. Il progetto è stato selezionato ed ammesso al finanziamento nel corso del 2023. L'impegno nel contrasto alla povertà energetica rientra nelle sfide della Solaris, e confidiamo che tale progetto (sperimentale nel suo genere) possa essere replicabile su altri territori e con altri interlocutori.

“Laboratorio Creativo” – prosecuzione nuovo ramo d’impresa Bandi Lift Provincia di Monza e Brianza

Il progetto, in una prima fase, ha portato all’acquisizione di un’attività preesistente sul territorio di Cesano Maderno, rafforzando l’offerta commerciale e la capacità d’intervento di Solaris Lab, già impegnata nell’offrire servizi simili a quelli realizzati dalla Villa S.r.l..

L’idea imprenditoriale è andata di pari passo con la *mission* di inserimento al lavoro, abbinando uno sviluppo d’impresa alla realizzazione di un’assunzione in favore di una persona con disabilità.

Il Laboratorio Creativo ha di fatto dato continuità alle attività di progettazione e realizzazione di decorazioni e personalizzazioni per tir ed autoarticolati.

Il 2024 ha visto una progressiva strutturazione e organizzazione del lavoro a cui è conseguito un significativo consolidamento delle commesse.

Il laboratorio si è rivelato un’opportunità molto efficace davvero per tutti: la possibilità di coniugare la parte creativa alla parte manuale, sotto gli occhi di una guida esperta, ha consentito a lavoratori e tirocinanti di sperimentarsi positivamente, apprendere e consolidare le tecniche ed i “segreti del mestiere”.

“Marketing e Pubblicità Lab” - avvio nuovo ramo d’impresa Bandi Lift Provincia di Monza e Brianza e Bando Ausili

La nuova sede di Cesano Maderno in Via Nazionale dei Giovi ospiterà, tra gli altri ambiti, la grafica, il marketing e la pubblicità, e il quartier generale della programmazione di lavori di termoidraulica.

Attraverso il bando ausili è stato possibile abbattere barriere architettoniche e non solo, con l’obiettivo che i fattori ambientali non influissero sull’accessibilità e la quotidianità lavorativa di alcuno. Il 2024 ha rappresentato l’anno di progettazione, ripristino e ristrutturazione degli spazi, per un’operatività programmata dal 2025.

Forestami con Fondazione di Comunità Milano nei territori di Canegrate, Busto Garolfo, Albairate, Milano via Belgioioso e via Bovisasca

Dal 2021 Solaris aderisce al progetto nazionale di Forestami, che prevede la piantumazione di milioni di alberi in tutto il territorio nazionale per raggiungere l’obiettivo di rimboschimento in territori di Pianura e conseguire una riduzione di emissioni di CO2 in atmosfera per la mitigazione dei cambiamenti climatici. Dopo lo sviluppo dell’area a bosco a Canegrate, realizzata tra 2021 e 2022, e quella di Busto Garolfo, realizzata tra fine 2022 e inizio 2023 e Albairate/via Bovisasca (tra Milano e Novate Milanese) piantumate nel 2023, nel 2024 è stata effettuata la piantumazione dell’area di Via Belgioioso in Milano. Il progetto di Forestami è un’ottima vetrina a livello provinciale. Va aggiunto anche che nella squadra che si occupa di tutte le lavorazioni sono presenti dipendenti svantaggiati ai sensi della lg.68 e 381.

La formazione e la vita associativa interna

La formazione nel corso del 2024 è stata orientata all’assolvimento degli obblighi di legge ed ha offerto diverse occasioni di formazione professionale dei lavoratori, specificatamente per i profili relativi al settore Verde. Nel corso del 2024 è stato portato a compimento il percorso formativo per i direttori come dirigenti preposti ai fini di condividere con il datore di lavoro le responsabilità in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Questa scelta è stata effettuata anche alla luce della nuova compagine societaria e della sempre più ampia platea di personale. Nel corso dell’esercizio 2024 oltre all’assemblea annuale di chiusura di bilancio

con 83% di presenze dei soci, è proseguito, attraverso diversi momenti di condivisione, il percorso di formazione sociale rivolto ai nuovi soci. Sul fronte della comunicazione la Cooperativa sta rinnovando il proprio sito internet, dove ha dato ampio spazio alle iniziative ed ai progetti realizzati. Sul fronte della condivisione e della diffusione delle informazioni tra soci, oltre alle riunioni periodiche, il CdA rende comunicazione scritta di ogni seduta del consiglio a tutti i soci.

Ore dedicate alla formazione in termini complessivi e in percentuale alle ore lavorate:

Anno	% ore totali	N° ore
2024	0,40	796
2023	0,21	398
2022	0,35	512

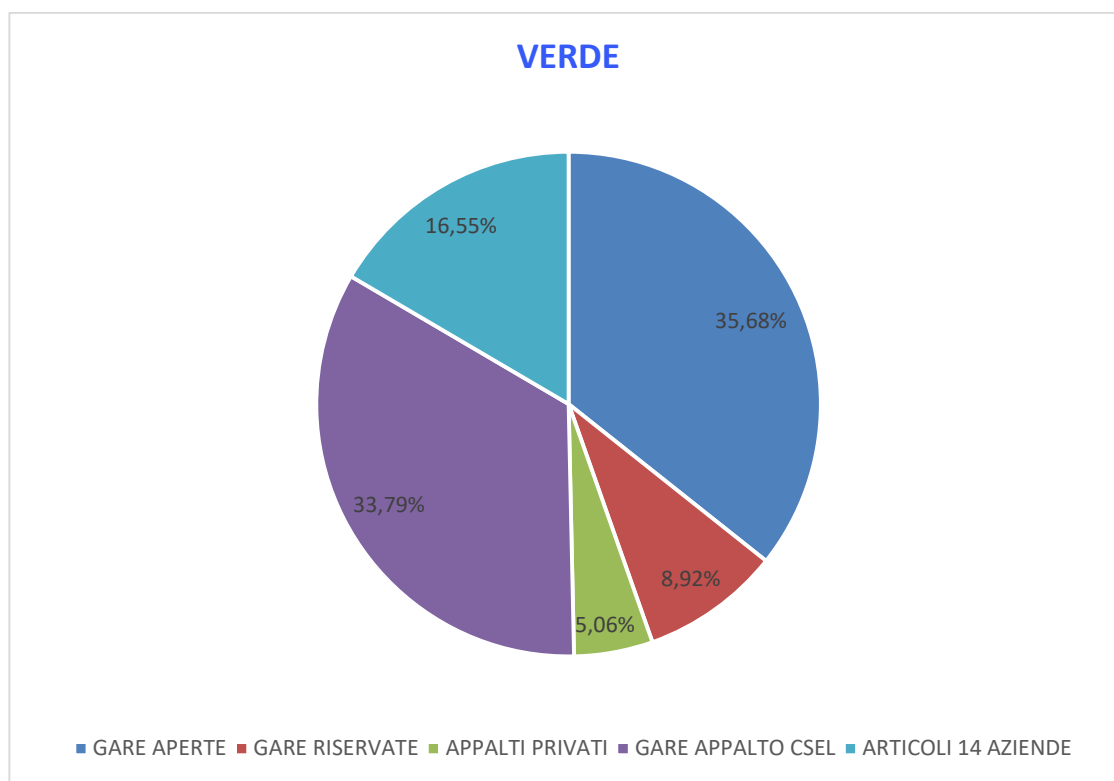
N° sessioni	Tipologia	Partecipanti	Formatori
4	Sicurezza	Soci lav. + Dip.	Esterno
3	Assemblea	Tutti i soci	Interno
3	Formazione tecnica	Soci +Dip	Esterno

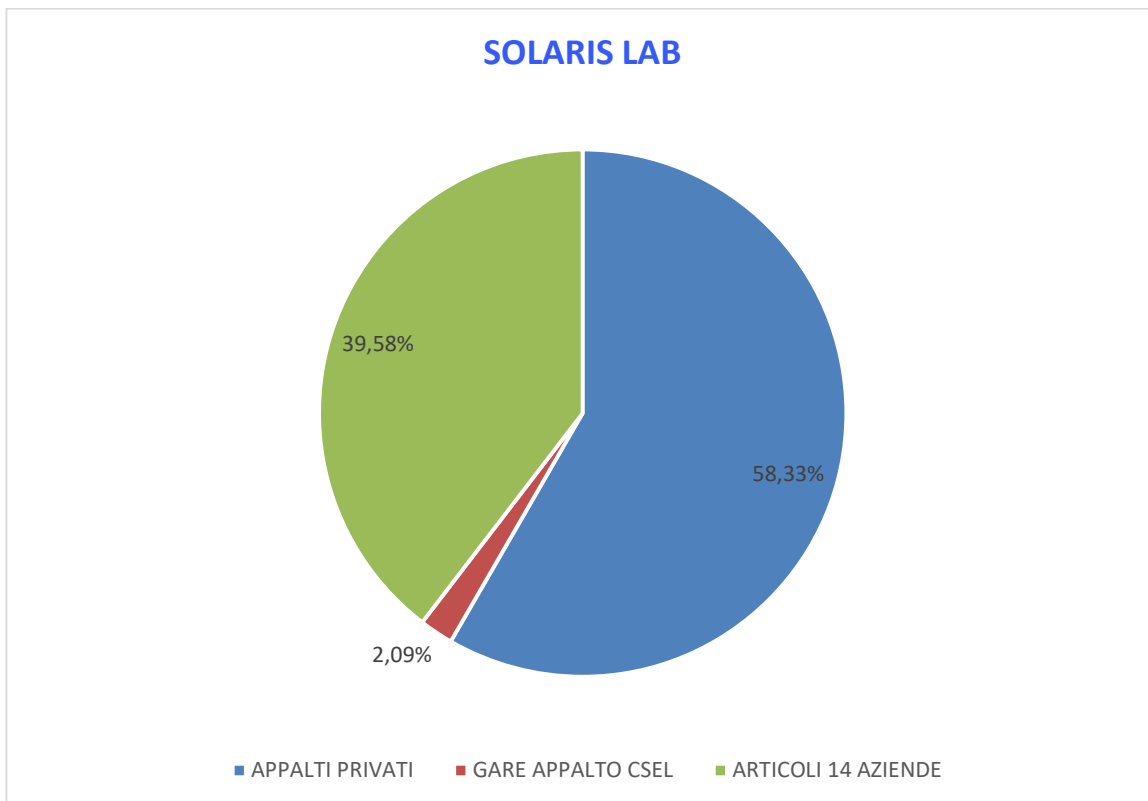
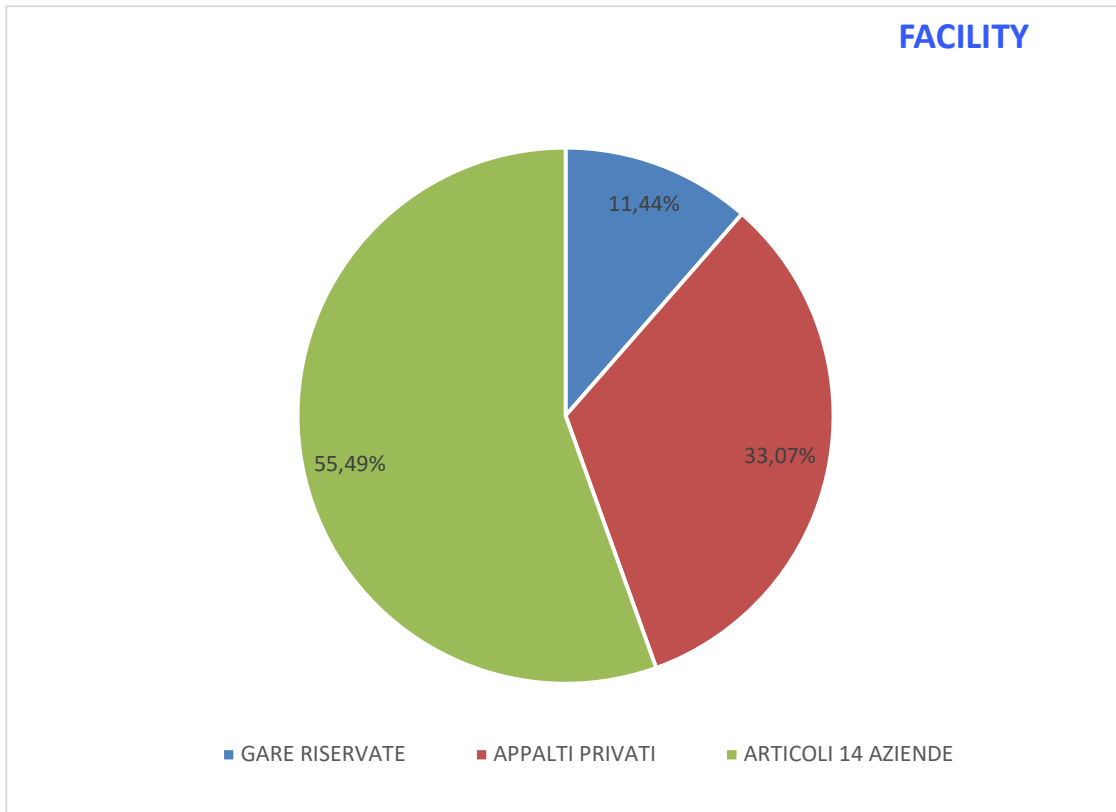
la buona percentuale di fatturato derivata da commesse con committente privato e dai campi sportivi.

Il dato del 2024 registra un numero di 13 manifestazioni di interesse e 47 gare di appalto. Rispetto alle 47 gare, ben 29 sono state vinte, con una percentuale del **62%**. Per quanto riguarda gli altri settori, c'è stato un affidamento diretto tramite CSeL Consorzio Sociale per le attività di gestione grafica e sito web di Azienda Speciale Paolo Borsa e la gestione della grafica e stampa dei libretti della stagione teatrale del Teatro Manzoni di Monza. Per il settore Facility (pulizie, manutenzioni e servizi aziendali) si registrano 4 affidamenti diretti RDO/subappalti con enti pubblici.

Si registra anche un miglioramento nel rapporto tra emissioni di preventivi e apertura di commesse in ambito dei clienti privati: dei 42 preventivi presentati a clienti privati, 38 sono diventati commesse di lavoro, con una percentuale di successo del 90%.

Derivazione Ricavi per settore





Contributi a sostegno della progettazione sociale

Nel bilancio economico 2024 sono stati inseriti i seguenti contributi:

- dalla Provincia di Monza e Brianza – Doti lavoro/Incentivi – per un importo di euro 43.776,72 con relative spese riferite al solo personale;
- dalla Provincia di Monza e Brianza – Abili in rete – per un importo di euro 10.000 con relative spese riferite al solo personale;
- dalla Fondazione Comunità Milano – Forestami nei territori di Busto Garolfo, Canegrate, Milano Bovisassa, Albairate euro 31.800 di cui acquisto piante euro 9.000,00, spese carburanti euro 2.500,00, personale dipendente euro 12.800, terzisti euro 4.500,00, smaltimenti euro 1.500,00 e noleggi euro 1.500,00;
- da Provincia di Monza e Brianza, Bando Ausili e Ramo d'Impresa per 30.000 per la copertura dei lavori di ristrutturazione di Via N. dei Giovi, a Cesano Maderno;
- Stato – contributo Sabatini per leasing 2020 – quota 2024 euro 4.029,35;
- Stato – contributo INPS incentivo per l'assunzione di persone con disabilità euro 172.424,14;
- Da Fondazione Cariplo sul progetto Ecosfera Lambro per un importo di euro 21.005,34 a copertura delle spese sostenute per la realizzazione dell'impianto fotovoltaico presso Coop. Canonica di Triuggio, così come previsto dal progetto;
- Stato – credito d'imposta Leasing anno 2020 per euro 1.803,95 e per anno 2023 euro 1.197,40;
- Contributo liberale da terzi per euro 7.651,20
- Stato – contributo 5xMILLE anno 2022 per euro 368,66 per spese sul personale
- Stato – contributo 5xMILLE anno 2023 per euro 383,35 per spese sul personale
- Stato – credito da Superbonus 110% per euro 2.070
- Da Città Metropolitana di Milano, tramite Alliot, € 40.956,77 per spese di personale interno ed esterno, e 2.000 per noleggio di attrezzatura e canoni utilizzo software.

Il Valore Aggiunto

Determinare il valore aggiunto significa evidenziare la ricchezza prodotta dalla nostra organizzazione mediante la sua attività. La ricchezza che viene dunque “aggiunta”, e la sua distribuzione agli interlocutori. Adottando la prospettiva del valore aggiunto si abbandona l'approccio che mette in luce utili o perdite della gestione proprio del conto economico costi/ricavi a favore della visione complessiva delle azioni perseguite in cooperativa

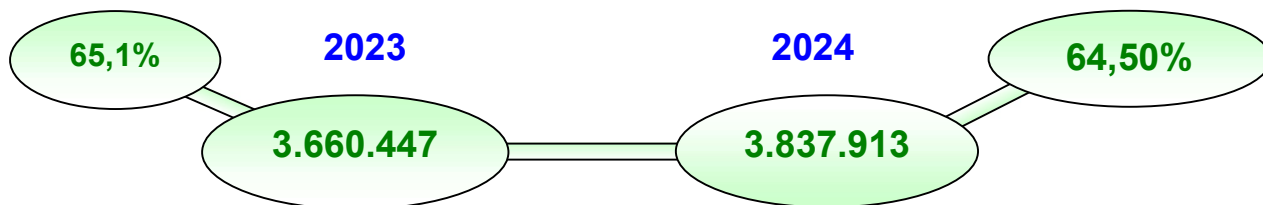
Valore Aggiunto Globale Lordo € 3.664.614 pari al 61,60% del valore della produzione

Il Valore Aggiunto Globale Lordo si ottiene considerando gli elementi finanziari straordinari (positivi o negativi) derivanti da rendite finanziarie e da operazioni straordinarie di gestione. L'influenza di queste componenti di reddito nel 2024 si attesta intorno ad un valore dello 0,1%.

Valore Aggiunto Globale Netto

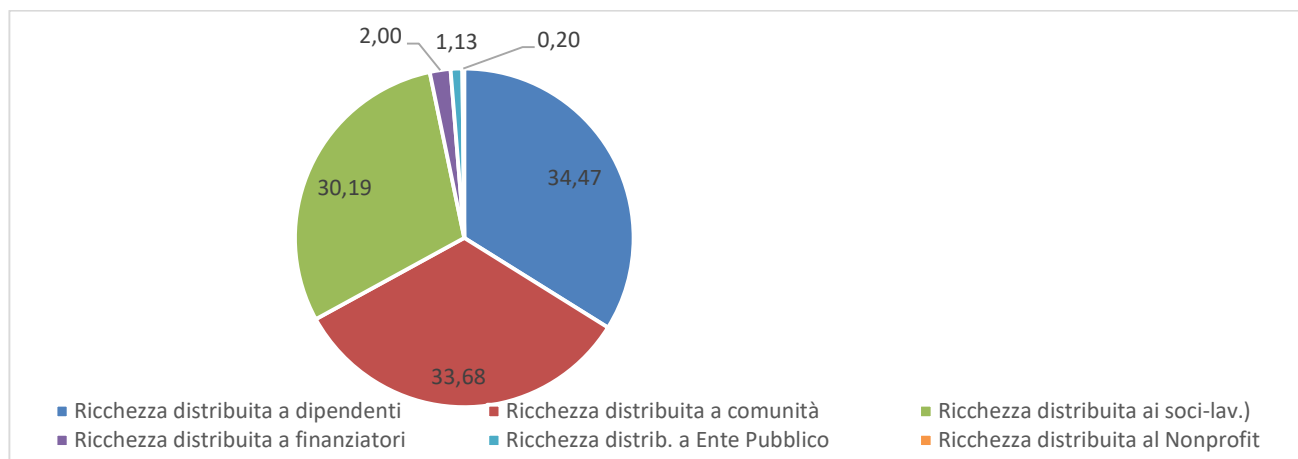
Sottraendo dal Valore Aggiunto Globale Lordo gli ammortamenti si ottiene il *Valore Aggiunto Globale Netto* cioè la ricchezza prodotta dalla cooperativa sociale distribuibile agli interlocutori, la reale attitudine, dunque a generare e distribuire ricchezza con forze proprie.

Ricchezza distribuita sul valore della produzione



Distribuzione della ricchezza agli interlocutori

Di seguito viene rappresentata la distribuzione della ricchezza prodotta agli interlocutori, che si attesta al 101,67% della ricchezza totale, infatti il risultato di esercizio fa registrare una perdita di esercizio pari a 64.393 euro.



Dettaglio della distribuzione del Valore aggiunto e della ricchezza

Ricchezza distribuita ai dipendenti

Vengono qui riportate le retribuzioni e altri oneri diretti a lavoratori dipendenti.

		% V.A.	% R.D.
Ricchezza distribuita a dipendenti	1.323.056	22,2	34,47
Stipendi/TFR e Oneri dipendenti	1.309.931		
Visite mediche e antinfortunistica	13.124		

Ricchezza distribuita alla COMUNITA'

La ricchezza diretta verso la comunità è considerata accorpando tutti i costi che la "comunità" sosterebbe se non intervenisse la Cooperativa offrendo opportunità di reinserimento alle persone con svantaggio sociale. La ricchezza diretta alla comunità è quindi composta dagli stipendi, dagli oneri sociali, dai trattamenti di fine rapporto di soci lavoratori svantaggiati e di dipendenti svantaggiati, e dai costi sostenuti dalla cooperativa nell'ambito dei percorsi di integrazione lavorativa.

Ricchezza distribuita a comunità	1.292.659	21,7	33,68
Stipendi/TFR e Oneri Dip. 381	829.113		
Stipendi/TFR e Oneri Soci 381	383.964		
Collaboratori Occasionali	20.435		
Tirocini	31.073		
Attività sociale	6.662		
Visite mediche e antinfortunistica	21.413		

Ricchezza distribuita ai soci-lavoratori (non svantaggiati)

La ricchezza distribuita ai soci-lavoratori mette in luce il contributo di questa categoria di interlocutori interni ed essenziali per la vita della cooperativa. Viene considerata in questa ri-classificazione anche la ricchezza distribuita sotto forma di remunerazione del prestito sociale fatto dal socio alla cooperativa.

Ricchezza distribuita ai soci-lav.	1.158.723	19,5	30,19
Stipendi/TFR e Oneri SOCI	1.148.032		
Visite mediche e antinfortunistica	6.447		
Interessi prestiti soci	4.244		

Ricchezza distribuita finanziatori

In questa voce vengono raccolti interessi e altri oneri effettuati a finanziatori profit (banche e finanziarie).

Ricchezza distribuita a finanziatori	76.757	1,3	2
Finlombarda e altri	36.271		
Banche	40.486		
Coopfond 3% utile	0		

Ricchezza distribuita all'ente pubblico

In questa voce vengono raccolti i pagamenti corrisposti per bolli, tasse, imposte, altro verso l'ente pubblico

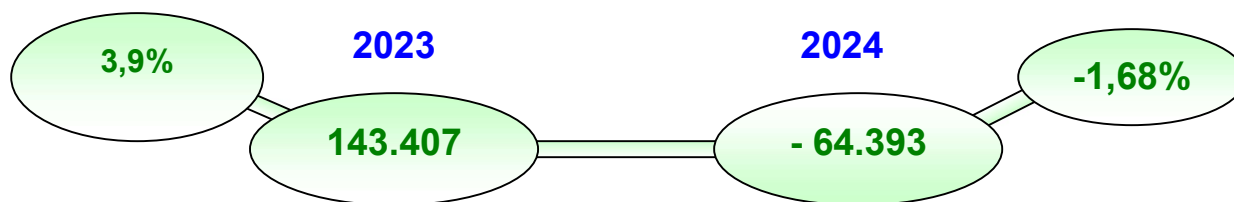
Ricchezza distrib. a Ente Pubblico	43.246	0,7	1,13
Bolli per contratti, affitti	20.716		
Tasse	22.530		

Ricchezza distribuita al settore nonprofit

In questa voce vengono ricomprese le quote di adesione ad organizzazioni nonprofit.

Ricchezza distribuita al Nonprofit	7.865	0,10	0,2
---	--------------	-------------	------------

Ricchezza trattenuta in cooperativa



Sezione 7

Prospettive future

Nelle pagine precedenti vi sono state raccontate le vicissitudini affrontate durante tutto il 2024, non ve le ripeterò: voglio solo ribadire che la nostra prima preoccupazione è stata la tutela dei lavoratori. Le scelte fatte sono sempre andate in questa direzione. Abbiamo dedicato tempo, forze ed energie per la gestione dello straordinario, energie che sono venute a mancare per gli altri due settori operativi, ad esempio nella gestione, nella pianificazione, nel Marketing e verso alcuni obiettivi che ci eravamo prefissati per l'anno 2024. Ho già ringraziato tutti i Direttori per il lavoro svolto e voglio ringraziarli anche qui per l'impegno che hanno dovuto mettere nell'affrontare gli accadimenti del 2024. Durante l'assemblea dello scorso anno vi avevo accennato alla visita della Guardia di Finanza e della Polizia Provinciale che avevano riscontrato un abuso edilizio pregresso e un probabile inquinamento ambientale (poi rilevatosi inesistente). Tutto ciò ha avuto conseguenze economiche pesanti per la Cooperativa. Abbiamo affrontato spese per avvocati, smaltimenti straordinari, analisi in laboratorio per alcuni materiali, carotaggi da parte di geologi per verificare che non ci fossero agenti inquinanti nel sottosuolo, etc. etc. In termini economici affrontare questa situazione è costato circa centomila euro; in termini personali come legale rappresentante in questo mandato, mi trovo a dovermi far carico dei reati pregressi contestati penalmente e per i quali probabilmente dovrò scontare, nel corso del 2025, lavori socialmente utili. Abbiamo sistemato alcune criticità che riguardavano il magazzino di Triuggio. Anche questo intervento ha necessitato un notevole sforzo da parte l'ufficio amministrativo, in particolar modo per Lidia che ringrazio nuovamente in quest'assemblea per aver svolto, come sempre, un ottimo lavoro con professionalità e devozione. Inoltre un grazie va a tutto lo staff amministrativo che ha svolto un lavoro egregio ognuno per il proprio ruolo di competenza, lavorando come un'unica squadra al mio fianco per affrontare problematiche quotidiane e non solo. Nonostante gli accadimenti, non è venuto meno lo sguardo, l'attenzione, la sensibilità e la nostra presenza a 360° verso i nostri Partners - consolidando la nostra rete di collaborazioni - ma anche verso i nostri soci e lavoratori: abbiamo visto incrementare la compagine sociale con numerosi ingressi nel 2024, frutto dell'opera di sensibilizzazione già iniziata a suo tempo. Un doveroso ringraziamento, quindi, ai Soci che hanno collaborato e condiviso un 2024 per nulla facile. Siccome ripartire col piede giusto è sempre stato il nostro obiettivo primario, nei primi mesi del 2025 è stata individuata a Solaro (MI) una nuova sede che da Aprile '25 ospita una parte del settore Verde, comprensivo dei campi sportivi (circa due terzi del personale e delle attrezzature), ed il personale delle pulizie, imbiancatura e piccole manutenzioni che fanno capo al settore SmartLab. Inoltre al piano superiore dell'immobile sono presenti spaziosi uffici e una sala riunioni già arredati, che vengono utilizzati anche dal nuovo staff potenziato delle Risorse Umane e, a rotazione, dal personale amministrativo. Con questa scelta si è voluto ottimizzare le partenze verso i vari cantieri, ma anche riunire sotto lo stesso tetto lavoratori e soci che svolgono attività diverse per poter amalgamare al meglio gli aspetti lavorativi e umani, per condividere le difficoltà e i successi di ciascuno, cosa che forse abbiamo trascurato negli ultimi anni. Anche per il settore Solaris Lab che da quest'anno si chiama Smartlab (settore che ha assorbito di fatto la parte rimanente del settore Facility) è stata individuata e aperta all'inizio del 2025 una nuova sede sempre in Cesano Maderno. E' stata effettuata tale lungimirante scelta per far fronte alla crescita del settore con numeri importanti di dipendenti e soci, ma anche per la possibile perdita della sede Vecchia Stazione legata al contratto del Verde (durato otto anni col comune di Cesano Maderno, scaduto a Marzo e rinnovato fino a Maggio 2025, periodo durante il quale è stata effettuata la nuova gara). Sulla Vecchia Stazione si sta ragionando per proporre l'utilizzo attraverso

progetti o collaborazioni sociali legate al territorio, soprattutto per non perdere un edificio che ha acquisito un valore ed un riconoscimento sul territorio dopo il nostro intervento di recupero e di presidio.

Dopo aver parlato di ciò che abbiamo fatto, permettetemi un breve excursus sulla nostra *mission*. Abbiamo avuto modo di partecipare a convegni e tavoli di lavoro dove è stato messo in risalto un contesto nazionale molto ampio di cooperazione, ma evidenziando non poche criticità. La cooperazione sociale deve rinnovare il proprio ruolo come agente di promozione sociale e di supporto all'inclusione nel mondo del lavoro. Infatti oggi deve essere capace di coniugare un mercato sempre più esigente con richieste lavorative sempre più professionali, specifiche e performanti, con un adeguato sostegno ed attenzione alle persone diversamente abili, utilizzando linee guida ed una preparazione professionale non più lasciate al caso o al buon senso. Un percorso che Solaris da sempre persegue i cui frutti oggi vengono riconosciuti anche a livello Regionale: siamo una realtà che precede i tempi e traccia linee guida accogliendo, sostenendo, accompagnando e inserendo nel contesto sociale e lavorativo persone fragili. Aspetti che secondo me non possono essere affrontati da una singola Cooperativa, ma devono far parte di un percorso che le organizzazioni dovrebbero affrontare insieme: l'unione e il senso di appartenenza dovrebbe servire da stimolo per tutto il movimento della cooperazione, andando a rigenerare il senso e il significato del cooperare. A noi cooperative sociali spetta il compito, in questo particolare momento di trasformazione a livello nazionale, di riuscire a trovare, a condividere e a rendere partecipi i giovani, con stimoli e sistemi di lavoro nuovi più accattivanti e coinvolgenti. Dobbiamo tracciare nuovi confini per riscrivere la mappa dell'essere partecipe al cambiamento e riuscire a migliorare, per poter proseguire l'esperienza di cooperazione, salvaguardando il lavoro svolto in questi anni con l'apporto dei tanti operatori. Dobbiamo coniugare gli aspetti di innovazione tecnologica, di gratificazione personale, di welfare interno, senza dimenticare gli aspetti economici, per essere al passo con i tempi. Siamo consapevoli del peso dell'aspetto economico al giorno d'oggi ovviamente anche all'interno della nostra organizzazione, ma siamo altrettanto consapevoli che senza l'obiettivo di comunità del "progetto Solaris" della sua storia e dei suoi valori, non saremmo qui oggi a partecipare a quest'assemblea. Se non avessimo avuto negli anni un credo e un amore individuale verso la cooperazione e verso la cooperativa non saremmo arrivati fin qui. Per questo ritengo che il valore delle persone che gravitano intorno alla Solaris, dei suoi soci, dei lavoratori, degli articolabili, dei tirocinanti in formazione e dei volontari, sia la nostra primaria risorsa che va ad alimentare la cooperativa stessa con rinnovata e quotidiana energia sociale.

Concludo con una frase in dialetto milanese presa da uno dei soci fondatori, Danilo Villa, che è stato Presidente della Solaris, e che usava dire per chiudere i suoi infiniti discorsi:

Forza Bagai che l'è mai finida

Forza ragazzi che non è mai finita

Per quanto mi riguarda, rivolgo a tutti voi un mio personale grazie: Grazie a tutti.

Triuggio, maggio 2025

Il Presidente
Stefano Stucchi