



Solaris Lavoro e Ambiente Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale

Esercizio anno 2022

"Siamo chiari sin dall'inizio: non troveremo né un fine per la nazione né la nostra personale soddisfazione nella mera continuazione del progresso economico, nell'ammassare senza fine beni terreni.

Non possiamo misurare lo spirito nazionale sulla base dell'indice Dow-Jones, né i successi nazionali sulla base del prodotto interno lordo.

Perché il PIL comprende l'inquinamento dell'aria e la pubblicità delle sigarette e le ambulanze per sgombrare le strade dalle carneficine. Mette sul conto le serrature speciali con cui chiudiamo le nostre porte e le prigioni per coloro che le scardinano. Il PIL comprende la distruzione dei boschi e la morte dei fiumi, la produzione di armi e la ricerca per la guerra batteriologica i programmi televisivi che inneggiano alla violenza. E se il PIL comprende tutto questo molte cose non sono calcolate. Il PIL non tiene conto dello stato di salute delle nostre famiglie, della qualità dell'educazione dei bambini e della gioia dei loro giochi. E' indifferente alla decadenza delle nostre fabbriche e alla sicurezza delle strade. Non comprende la solidità dei matrimoni, l'intelligenza delle nostre discussioni. Non tiene conto né della giustizia dei nostri tribunali né della giustezza dei rapporti tra noi. Il PIL non misura né la nostra arguzia né il nostro coraggio né le nostre conoscenze né la nostra saggezza, eccetto ciò che rende la vita valevole di essere vissuta e può dirci tutto sull'America eccetto se siamo orgogliosi di essere americani".

*1967 - Robert Kennedy
candidato alla presidenza degli Stati Uniti D'America*

Solaris Lavoro e Ambiente Cooperativa Sociale Onlus
via Dell'Acqua 9/11 20844 Triuggio (MB)
amministrazione@lavoroambiente.it – www.lavoroambiente.it

INDICE

Sezione 1 – Premessa

**Sezione 2 – Informazioni generali sulla Cooperativa e
sugli amministratori**

Sezione 3 – Relazione di Missione

Sezione 4 – I portatori di interessi

Sezione 5 – Relazione sociale

Sezione 6 – Esame della situazione Economica

Sezione 7 – Prospettive future

Sezione 1

PREMESSA

La cooperativa sociale Solaris Lavoro e Ambiente, presenta con questo documento il rapporto sociale delle attività svolte nell'anno 2022 appena concluso. I dati rilevati emergono da una stesura classica di redazione del Bilancio Sociale, integrata ad una forma comunicativa che intende fotografare lo stato attuale dell'organizzazione sociale e renderlo comprensibile innanzitutto ai propri soci, che sono gli interlocutori privilegiati e a tutti gli altri interlocutori interni ed esterni con cui la cooperativa opera nel corso delle sue attività, come evidenziato dalla mappa degli Stakeholder.

L'obiettivo del Bilancio sociale è quello di evidenziare parallelamente all'esposizione della riclassificazione del valore aggiunto, la complessità degli interventi propri della cooperativa, mostrandone le ricadute sui destinatari, esponendo in maniera critica gli indicatori di misura del lavoro realizzato.

Tale Bilancio sarà utilizzato quale forma di comunicazione interna verso i soci, e attraverso una stampa grafica per informazione ai maggiori interlocutori esterni. Sarà pubblicato sul sito istituzionale www.lavoroambiente.it

Riferimenti Normativi

Il documento è redatto secondo il **Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019, "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"** (GU n. 186 del 9/8/2019)

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 10 giugno 2023

Sezione 2

Informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori

Scopo oggetto, dettato statutario art.3

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ad alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate

Denominazione

Solaris Lavoro e Ambiente cooperativa sociale Onlus, - via dell'Acqua 9/11 20844 Triuggio (MB). – C.F. 02345770966 –Albo Nazione cooperativa n°A157096 – Albo regionale sez. B foglio n° 43 n° d'ordine 86 al n° DPGR 59042 anno 1994

La cooperativa aderisce

All'associazione Legacoop regione Lombardia

Al consorzio di cooperative Sociali CS&L di Cavenago B.za

Al consorzio di conferitori Energia e Natura di Grandate

Al Consorzio GM Gestione Multiservice di Milano

Al Distretto di Economia Solidale di Monza Brianza

E' socio ordinario della cooperativa di tipo A Solaris di Triuggio

E' socio ordinario dell'Associazione Onlus ResQ People

E' socio ordinario Della BCC Valle Lambro di Triuggio

E' socio ordinario di Banca Etica

E' socio ordinario di E' Nostra cooperativa sociale

Opera nel settore del giardinaggio, della manutenzione del verde pubblico e privato, nel settore di servizi informatici grafici e di comunicazione, nel settore delle riqualificazioni energetiche degli edifici, nel settore dei servizi generali alle aziende.

Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo,

- Consiglio di amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal	Residente a
Carlo Raso	Presidente	29/05/2017	Fino app. bilancio al 31/12/2022	22/02/1999	Limbate (MB)
Stefano Stucchi	Vice Presidente	07/07/2020	Fino app. bilancio al 31/12/2022	11/10/1995	Sesto San Giovanni (MI)
Andrea Caserini	Consigliere	20/06/2017	Fino app. bilancio al 31/12/2022	01/07/2007	Milano
Fabiano Ronzoni	Consigliere	20/06/2017	Fino app. bilancio al 31/12/2022	01/07/2007	Seregno (MB)
Lidia Crivellaro	Consigliere	04/07/2020	Fino app. bilancio al 31/12/2022	10/09/2015	Varedo (MB)

- Organo di controllo (Collegio revisori)

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Residente a
Alberto Croci	Presidente Collegio Sindacale	16/05/2008 (Revisore Unico) 20/12/2019 (Presidente)	Approvazione bilancio 2021	Carate Brianza (Mb)
Maddalena Zorzoli	Sindaco Effettivo	20/12/2019	Approvazione bilancio 2021	Ferrera Erbognone (Pv)
Piercarlo Bellone	Sindaco Effettivo	20/12/2019	Approvazione bilancio 2021	Torre Beretti e Castellaro (Pv)
Aurelio Viganò	Sindaco Supplente	20/12/2019	Approvazione bilancio 2021	Seregno (Mb)
Fabio Tremolada	Sindaco Supplente	20/12/2019	Approvazione bilancio 2021	Monza (Mb)

Sezione 3

Relazione di Missione (dalla "carta etica")

Promozione di un'economia sociale

Per la Cooperativa è fondamentale cimentarsi nel realizzare un'economia che sappia coniugare produttività e solidarietà "in un'armonica relazione, perché è giusto e solidale dare a tutti la possibilità di concorrere alla produzione della ricchezza e di goderne di un'equa distribuzione". L'obiettivo perseguito e realizzato in questi ultimi anni è lo sviluppo dell'occupazione, quale garanzia indispensabile per il benessere dei soci e non solo, nella costruzione di una società che tuteli i diritti di tutti i soggetti sociali, affinché tutti si sentano a pieno titolo cittadini partecipi di una società civile.

Promozione umana e capacità di integrazione

L'obiettivo condiviso dai soci è quello di essere attenti ai processi di trasformazione ed emarginazione sociale per progettare e sviluppare percorsi di inserimento lavorativo per persone che manifestano forme di disagio, attraverso un modello esplicitato e visibile.

A tal riguardo la Cooperativa si è dotata di un ufficio di "progettazione sociale" che ha il compito di programmare, realizzare e valutare gli interventi di inserimento socio-lavorativo in collaborazione con i servizi socio-sanitari del territorio, e, attraverso borse lavoro o tirocini, offre l'opportunità di acquisire competenze professionali, promuove l'autonomia e il reinserimento sociale dei partecipanti.

Cultura della rete

L'intervento sulle problematiche attuali abbisogna di conoscenze e competenze complesse che ogni ente o singolo soggetto fornisce a partire dalle sue specificità e dal ruolo che ricopre, la Cooperativa ritiene fondamentale pertanto costruire alleanze con i soggetti e le istituzioni del territorio e con tutte quelle agenzie che lavorano per sviluppare socialità e interventi sulla prevenzione della marginalità; mettendo in campo risorse e sinergie nella progettualità con i servizi e nello sperimentare nuove e più efficaci risposte ai bisogni sociali emergenti

Visibilità sul territorio e ruolo attivo nelle trasformazioni del Welfare territoriale

La Cooperativa ha scelto di interpretare un ruolo attivo nel suggerire nuove regole al mercato e nuovi modelli di socialità e partecipazione dei cittadini nella trasformazione del territorio attraverso la produzione di beni con valore d'uso e di utilità sociale, rendendo visibile ciò che si fa e il valore aggiunto delle scelte effettuate, adottando nella propria organizzazione la stesura annuale di un Bilancio sociale, strumento utile per rendere conto della complessità delle diverse ricchezze prodotte, e dotandosi della Carta Etica nella quale presenta la sua identità di impresa sociale (da carta etica)

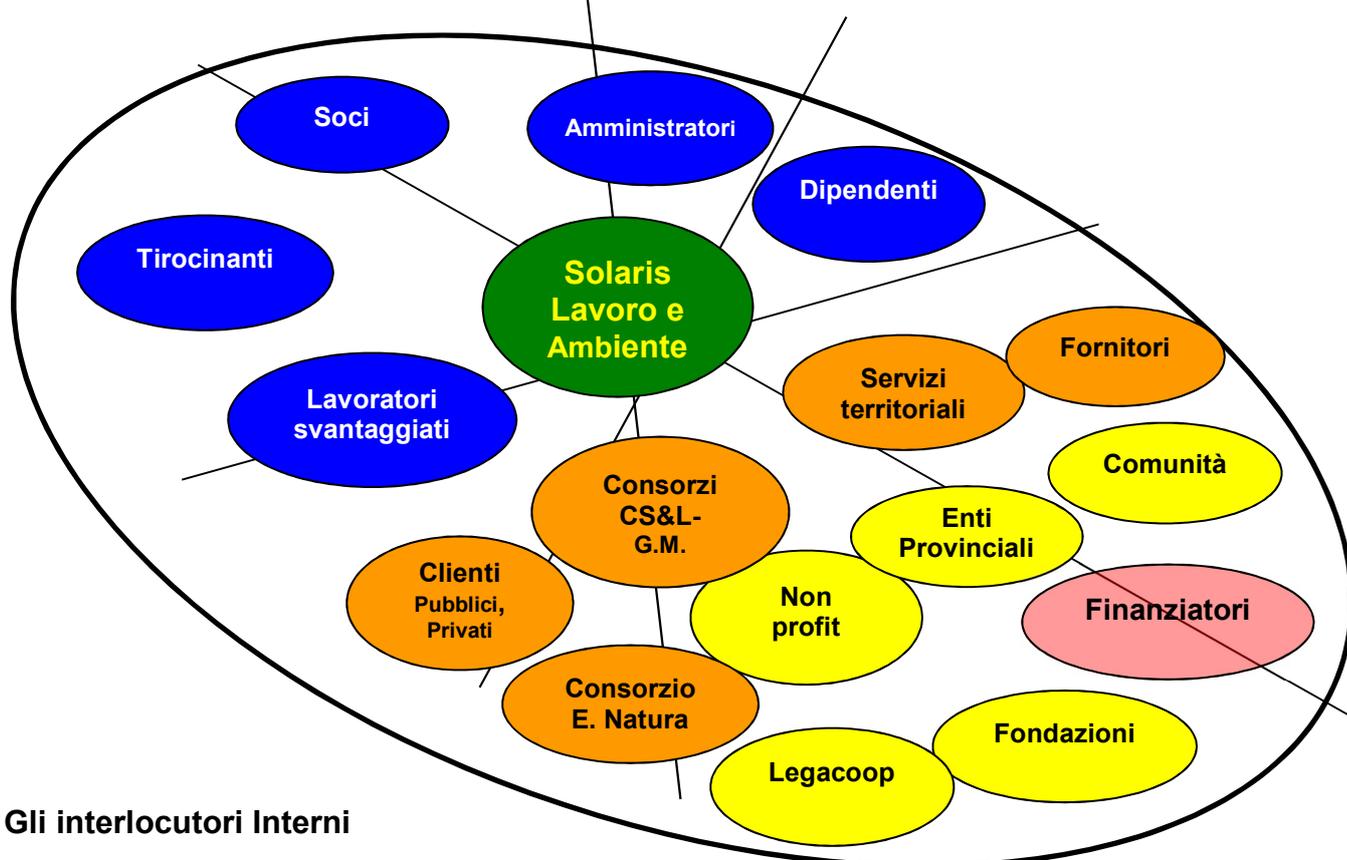
Sezione 4

I portatori di interesse

La mappa degli stakeholder

I principali interlocutori dell'impresa sociale detti stakeholder sono tutti coloro che hanno un interesse nell'organizzazione.

A questi si indirizza, in particolare, il bilancio sociale, in modo che essi possano valutare quanto l'attività della cooperativa Solaris Lavoro e Ambiente sia corrispondente alle loro richieste ed ai loro interessi e quanto le azioni siano coerenti con le premesse generali rappresentate dai valori e dalla mission. Gli stakeholder che la cooperativa ritiene fondamentali e verso i quali si impegna ad indirizzare i propri sforzi di miglioramento sono rappresentati nella figura seguente, distinguendoli in interlocutori interni ed esterni.



Gli interlocutori Interni

I Soci

Al **31 dicembre 2022** i soci sono **43** di cui **2** ordinari, **1** persona giuridica (coop. Solaris) **9** volontari, **31** soci lavoratori impegnati nella produzione e nell'amministrazione, a cui si applica il regolamento interno approvato dall'assemblea ordinaria dei soci, nel quale è incorporato il contratto nazionale di riferimento del florovivaismo. A **8** soci viene applicato il contratto delle cooperative sociali.

I Dipendenti

Al **31 dicembre 2022** i dipendenti sono **89** a **27** viene applicato il contratto nazionale dei florovivaisti e a **57** viene applicato il contratto nazionale delle cooperative sociali e a **6** viene applicato il contratto dei portieri.

Contratti di lavoro applicati

Per il CCNL florovivaisti i livelli contrattuali applicati partono dal LIV E, minimo (€ 1.214,40 operaio generico) al LIV A capoarea, massimo (€ 1.574,53 specializzato super) per quanto riguarda la classificazione degli operai.

Dal 4° LIV (€ 1.430,03 minimo) addetto segreteria al 1° LIV quadro (€ 1.926,45 massimo) per quanto riguarda la classificazione degli impiegati agricoli.

Per il CCNL cooperative sociali il livello contrattuale minimo applicato è CAT. A1 (€ 1.254,62).

Per il CCNL portierato il livello contrattuale minimo applicato è il livello A1 (€ 1.095,07).

La composizione di genere dell'organico della cooperativa

Per effetto della tipologia di attività svolta, Solaris è stata storicamente caratterizzata da una bassa presenza di personale femminile, nel suo organico.

La differenziazione nei settori di attività, ha favorito anche nella composizione dell'organico la diversità di genere.

Lo stato di fatto conta un aumento delle lavoratrici da 15 nel 2021 a 21 nel 2022.

Alla luce di questo possiamo affermare che la presenza percentuale di lavoratrici, nel 2021 era del 14% rispetto alla forza lavoro, mentre nel 2022 è stata del 18%.

Questo grazie alla sottoscrizione di numerose Convenzioni art. 14, che ha consentito la selezione e l'assunzione di candidati, sulla base delle competenze, ma anche potendo orientare la nostra azione verso una categoria di persone che, semplicemente per genere, sono solitamente più facilmente escluse dal mercato del lavoro.

I lavoratori svantaggiati

Premessa

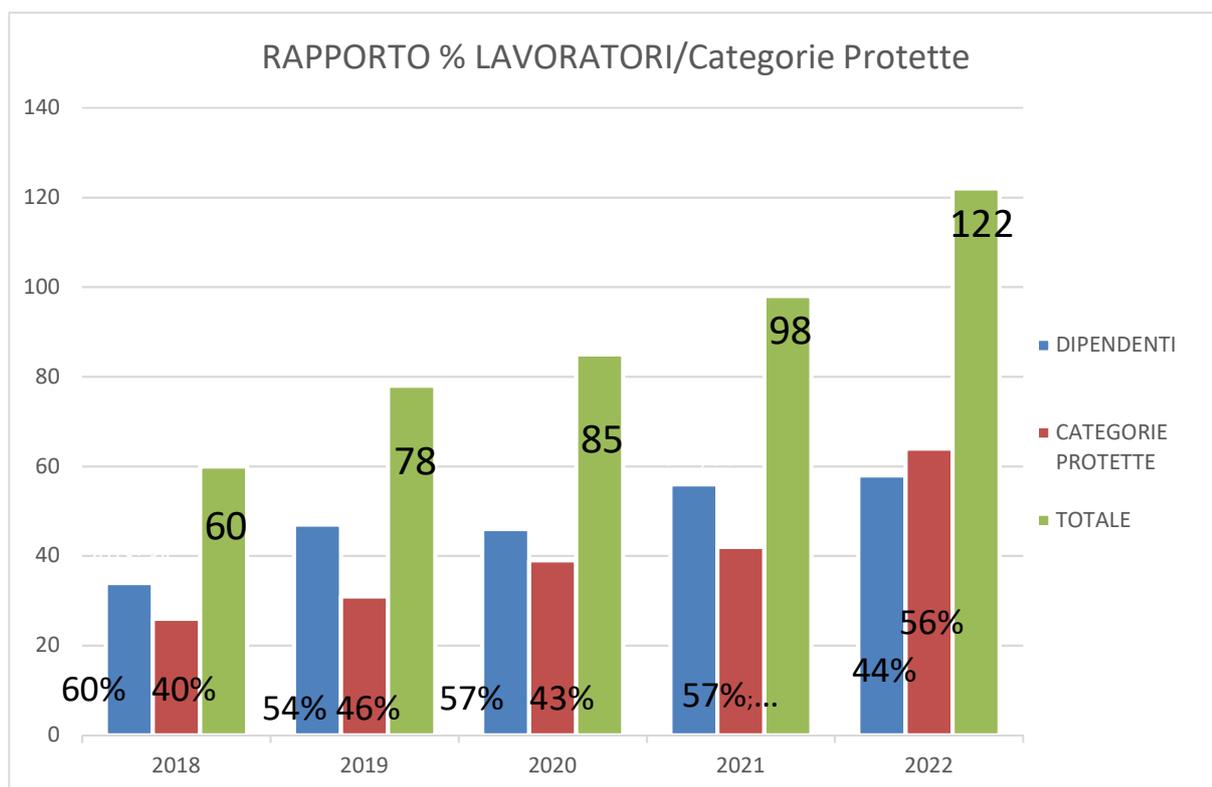
Come nella storia recente, anche il 2022 ha confermato che il percorso intrapreso in risposta ai cambiamenti del mercato, sia quello corretto. A testimonianza di questo, la crescita costante (potremmo dire verticale) dei numeri dei dipendenti svantaggiati che, di anno in anno, aumentano. Persone che non solo "transitano" dalla Cooperativa, ma persone, lavoratori, che nel tempo vedono stabilizzarsi il loro rapporto di lavoro. Tale passaggio riteniamo sia importante nella realizzazione del progetto di vita individuale. Avere una stabilità lavorativa è uno dei tasselli necessari per costruire, ed in alcuni casi ricostruire, il proprio progetto di vita. Anche l'anno appena trascorso ha visto una crescita nei numeri della compagine dei lavoratori, ed un incremento dei clienti (in prevalenza aziende private in Convenzione art. 14).

L'incremento dei lavoratori conferma la nostra capacità di svolgere la mission sociale alla base della Cooperativa.

I soggetti che ai sensi dell'art.4 della legge 381/91 e L. 68/99, hanno intrapreso un rapporto di lavoro in cooperativa nel corso dell'anno 2022 sono stati in media annua **56**, rispetto ai 42 del 2021 (con un incremento di 14 unità). Dato estremamente significativo se rapportato ai 39 del 2020, ai 31 del 2019, ed ai 26 del 2018.

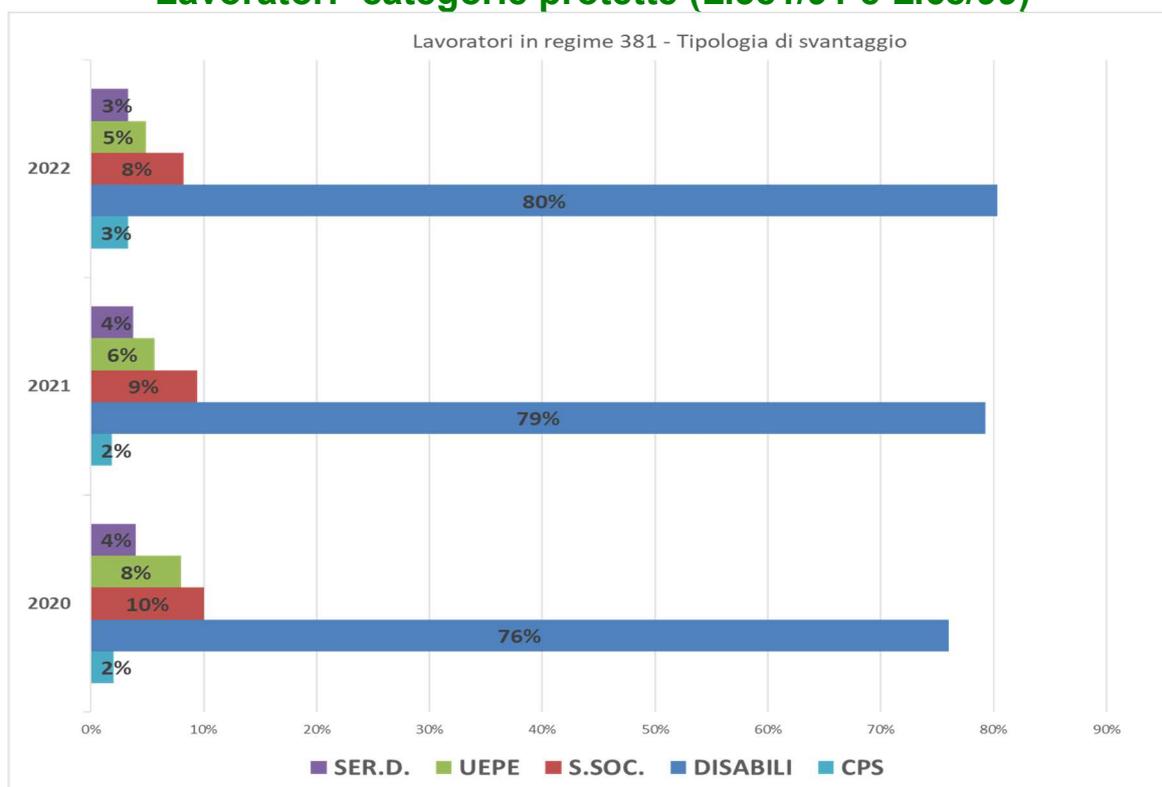
Nel complesso il numero di progetti di inserimento avviati e gestiti, è pari a 64 (+ 20 rispetto al 2021).

Rapporto occupati / categorie protette



Tipologia di svantaggio

Lavoratori- categorie protette (L.381/91 e L.68/99)



Tirocinanti

Sul fronte dei percorsi di tirocinio, il 2022 ha mantenuto i dati numerici del precedente anno. Il singolo numero però non esprime, e per questo occorre una breve analisi, la composizione nel dettaglio, di questo dato.

Il settore del giardinaggio conferma un recente trend che lo vede accogliere mediamente 2 percorsi di tirocinio. In amministrazione si conferma la capacità di rappresentare un contesto in grado di accogliere percorsi di tirocinio, come nel recente passato. Il settore facility (generato dall'unione del settore servizi alle aziende e di quelle dei servizi di manutenzione ed edilizia) ha confermato la predisposizione alla realizzazione di tirocini all'interno di attività consolidate (manutenzione ed edilizia) ma anche grazie all'attività di pulizie (condominiali e di aziende), ha visto aumentare le opportunità di inserimento protetto in tirocinio. Anche il settore grafica e comunicazione ha mantenuto la naturale propensione alla realizzazione di percorsi di tirocinio. È necessario specificare che, a partire dal 2022, questo settore (anche grazie alla nuova sede, estremamente versatile) ha promosso occasioni di formazione e tirocinio (uno legato all'altro). Questo rappresenta sicuramente una novità importante. La scelta della Direzione di questo settore è stata quella di organizzare, strutturare, gestire, curare, percorsi di formazione legati all'accrescimento di competenze nell'ambito grafica, comunicazione, informatica, front e back office, al suo interno, presso la sede di Cesano Maderno. Inoltre (ed è questa la novità rispetto ai due anni passati), legato ed in continuità al percorso di formazione, la realizzazione di percorsi di tirocinio in favore dei partecipanti maggiormente adatti ad una esperienza di questo tipo. Inoltre, da questi percorsi di formazione, sono anche scaturite delle opportunità assuntive, in favore di alcuni di loro. Ecco quindi che, seppur il numero dei tirocini del 2022 sia in linea con quello del 2021, è necessario scorgere una sostanziale differenza: il settore Grafica ha avviato la pratica della Accademy. Un processo continuo che, partendo dalla formazione, passando per il tirocinio, porta all'assunzione.

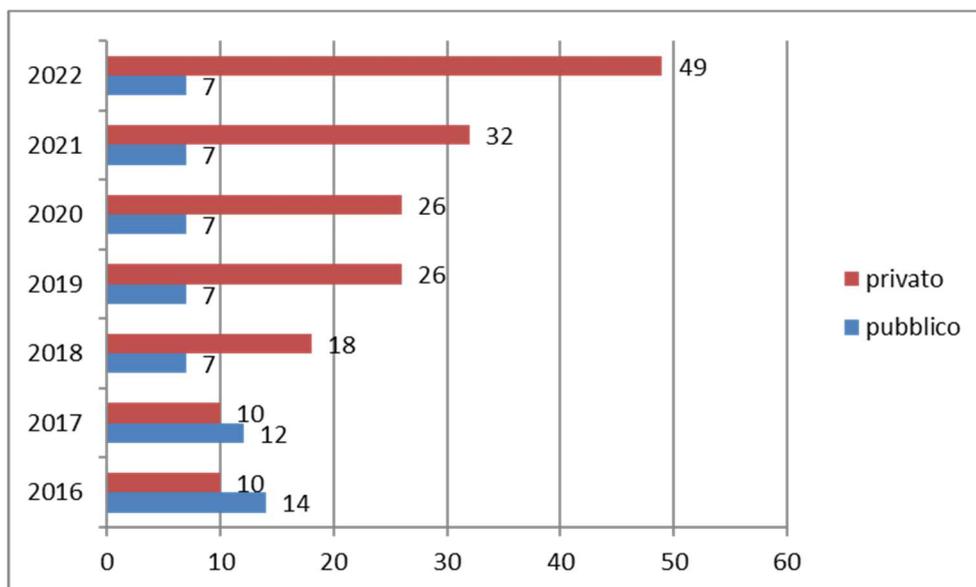
Per fare ciò, Solaris ha coltivato ed ampliato la propria personale rete di contatti ed interlocutori esterni, soggetti accreditati per i servizi al lavoro, quali partner nella realizzazione dei percorsi di Accademy e di semplice tirocinio.

Le Convenzioni art. 14 del D.Lgs 276/03

Nel 2020 erano 20; nel 2021 erano 23; nel 2022 sono state 34. Un incremento di 11 convenzioni tra il 2021 ed il 2022.). Un dato emblematico. Come già sottolineato in diverse occasioni, Solaris Lavoro e Ambiente ha acquisito negli anni competenze specifiche, sia da un punto di vista organizzativo che commerciale, finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni ex art. 14 con le Aziende interessate dall'obbligo di assunzione di categorie protette (L. 68/99). Tale strumento rappresenta una reale opportunità di inserimento al lavoro per tutte le persone con disabilità iscritte agli elenchi provinciali del Collocamento Obbligatorio. L'impianto delle Convenzioni, basato su periodi temporali di almeno 12 mesi o multipli, ha consentito di garantire stabilità e continuità lavorativa e contrattuale a decine di persone con disabilità che, negli anni, sono state assunte da Solaris LA, e collocate al lavoro, sia in contesti aziendali (mondo profit), sia internamente a Solaris. Nel 2021, attraverso 23 Convenzioni, il numero dei lavoratori assunti e computati attraverso questo strumento, era di 32. Nel 2022, grazie alle 34 Convenzioni attive, il numero dei lavoratori assunti è salito a 49.

La distribuzione delle Convenzioni, sui tre settori della Cooperativa è di seguito presentata: il settore Giardinaggio ha 5 Convenzioni al suo attivo; il settore Facility ne ha 16 (distribuite tra attività di reception, pulizie, servizi generali, manutenzione immobili); il settore Grafica e Comunicazione ne ha 13 (distribuite tra attività di inserimento dati, scansione documentale e attività di grafica e comunicazione).

Provenienza degli obblighi assuntivi



Come già ampiamente presentato negli ultimi anni, la Cooperativa vede, nel cliente privato, il partner più importante nella realizzazione della propria mission sociale: creare opportunità di lavoro. Del cambiamento delle normative nell'affidamento dei lavori da parte delle Amministrazioni Pubbliche, e della presenza di nuove norme pensate per le Aziende in obbligo assuntivo, abbiamo già informato, negli anni tutti i soci nelle Assemblee. Il dato che è sopra indicato però, non esprime unicamente un "dato di fatto" del contesto che ci circonda. Non è sufficiente che il contesto cambi, offrendo nuove modalità di fare impresa. È necessario saper affrontare i cambiamenti e cogliere le nuove opportunità. Il grafico esprime una nostra crescita nelle competenze e nella capacità di pensare ad attività e servizi commerciali appetibili per le aziende, sia basandoci sui nostri settori, sia avviandone di nuovi. Una crescita di competenze ed uno sforzo organizzativo, intrapresi precedentemente, espressi sia attraverso i numeri del bilancio sociale che di quello economico.

Gli amministratori

I componenti del C.d.A. sono 5 soci lavoratori impegnati nell'amministrazione, nel gruppo sociale e nella produzione. Nel corso del 2022 il Consiglio di Amministrazione è stato convocato 10 volte. Gli amministratori non percepiscono compensi per le cariche.

Interlocutori esterni

I Servizi Territoriali

Sono i partner per l'avviamento dei percorsi di inserimento sociale e lavorativo. La collaborazione consiste nella progettazione, monitoraggio e verifica dei percorsi di integrazione attivati.

Nell'anno 2022 la Cooperativa si è relazionata con i seguenti interlocutori:

Per l'inserimento lavorativo: alla luce di quanto detto in precedenza, il rapporto con i Servizi di Inserimento Lavorativo è mutato. Ad oggi, il rapporto, che rimane bidirezionale, ci vede come protagonisti nell'avvio di ricerche di personale da assumere in funzione delle Convenzioni art. 14. Tale opera di contatto con i Servizi, e di ricerca e selezione, viene poi svolta dai direttori di settore. Rimane aperto il canale del contatto, da parte dei SIL, per la segnalazione di candidati a percorsi di tirocinio.

Nel 2022 abbiamo collaborato con: Servizio Inserimenti Lavorativi del Consorzio Desio Brianza, Consorzio Mestieri di Monza, Consorzio SIR, Area Lavoro di CS&L, Afol Monza e Brianza, Scuola Borsa di Monza, Sil di Offerta Sociale di Vimercate, Anmil (associazione nazionale mutilati ed invalidi del lavoro) delle province di Milano e Monza Brianza, Cespiv Lombardia, un ente accreditato per i servizi al lavoro ed alla formazione, Nucleo Inserimenti Lavorativi di Comuni Insieme, Boston Group, una società di consulenza alle aziende accreditata per i servizi al lavoro, IAL Monza Brianza, Fondazione Clerici. Vi è poi da registrare la collaborazione con diverse Agenzie per il Lavoro: Synergie Italia, Umana Spa, E-Work, Sapiens Spa, IG Samsic, Maximus Italia. Tali collaborazioni hanno riguardato sia progetti ed interventi inerenti le politiche attive per l'inserimento al lavoro di soggetti svantaggiati, sia servizi di somministrazione di personale (per rispondere a situazioni contingenti e picchi di lavoro).

Per i servizi di cura e trattamento, la Cooperativa ha collaborato con i CPS di Cesano Maderno, Besana Brianza, Monza, Seregno e con il NOA di Seregno;

Per i Servizi Sociali, i comuni di, Cesano Maderno, Rescaldina, Monza e Triuggio che hanno effettuato le segnalazioni e collaborato a sviluppare progetti individuali e percorsi di inserimento per i loro cittadini.

Sul fronte della Formazione

Nel 2022 è stato definito un protocollo, un iter, chiaro e definito per l'erogazione del servizio di formazione a persone disabili. L'esperienza maturata nei due anni precedenti, unita alla nostra metodologia e visione del lavoro, ci hanno convinti che, oltre al percorso di formazione, fosse necessario pensare ad un secondo step, rappresentato da un tirocinio. La collaborazione con i partner della rete ci ha consentito di realizzare questo progetto, portando alla realizzazione di un percorso di formazione seguito dal tirocinio. Il tutto realizzato presso la sede del settore Grafica e Comunicazione. L'esperienza è stata estremamente positiva ed ha restituito ottimi riscontri, consentendo ad alcuni tirocinanti di ottenere un contratto di assunzione (legato alla stipula di Convenzioni art. 14). È questo il concetto delle Academy: contesti formativi, che vedono abbinata una esperienza lavorativa concreta, che porta (nel migliore dei casi) ad un contratto di lavoro.

I clienti della cooperativa sono di natura pubblica e privata. L'ente pubblico pur continuando ad essere il committente di riferimento privilegiato, assume via via nelle strategie e nella produzione del fatturato, un ruolo paritario al settore profit. Mentre le relazioni commerciali con il committente privato sono in continua crescita, anche favorita, in questo caso, dalla progettazione per inclusione lavorativa tramite l'applicazione dell'articolo 14.

Il consorzio sociale CS&L di Cavenago B.za, è il consorzio di cooperative sociali che associa circa 32 tra cooperative di tipo A e di tipo B, con il quale la cooperativa opera come destinatario di servizi in general contractor. In particolar modo per la gestione di commesse del settore del giardinaggio.

Il consorzio Energia e Natura di Grandate (CO) ha lo scopo di raccogliere biomassa legnosa per sostenere la richiesta della centrale energetica "la Grande stufa" di Villa Guardia (CO). I soci del consorzio sono produttori di Biomassa legnosa che attraverso la loro

partecipazione conferiscono il proprio prodotto secondo norme prestabilite. La nostra cooperativa è socia dal 2011, al fine di garantirsi il conferimento della propria produzione di biomassa legnosa.

Il consorzio GM Gestione Multiservice di Milano, è nato nel 1988, con la forma societaria consortile per offrire una vasta gamma di servizi, con una partecipazione ampia di soggetti operativi specializzati, provenienti dal mondo delle cooperative, da società pubbliche e private con l'obiettivo di ampliarne le competenze e la rappresentanza territoriale.

Fornitori sono tutti coloro che a vario titolo hanno intrecciato rapporti commerciali con la cooperativa in termini di servizi e o prodotti: predisposizione buste paghe, consulenze fiscali. Di beni: macchinari attrezzature e materiali di consumo.

Non profit è l'ambito nel quale la cooperativa esprime la capacità di istituire occasioni di confronto e sviluppare circuiti dell'economia sociale, attraverso la costituzione di associazioni di imprese temporanea con altre cooperative sociali o consorzi di cooperative, o di avvalersi di servizi alternativi al profit. In questo ambito anche nel 2021 sono state avviate relazioni e collaborazioni con le cooperative sociali, Demetra, Solaris servizi, Lotta Contro l'Emarginazione, Cascina Bianca, Millemani, Alveare, Aeris, Cooperativa Canonica di Triuggio, il Distretto di Economia Solidale di Monza, l'associazione Variopinto, L'associazione Onlus Resq People, la cooperativa E'nostra.

Finanziatori sono essenzialmente le banche e gli istituti di credito, con i quali si sono consolidate le relazioni nel corso degli ultimi anni, La BCC di Triuggio, Banca Intesa, BPer, Banca Etica.

Le Fondazioni, sono di origine bancaria e svolgono un ruolo importante per lo sviluppo di alcuni settori della progettazione sociale. Nel corso del 2022 la Cooperativa ha collaborato su progetti destinati a pratiche per l'inclusione sociale con la Fondazione di Monza e Brianza Onlus e la Fondazione Cariplo di Milano .

Ente provinciale, la Città Metropolitana di Milano, la provincia di Monza Brianza, in quanto riferimento per le azioni progettuali a sostegno dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone diversamente abili, con i programmi LIFT ed EMERGO. Accordi Istituzionali sono regolarmente sottoscritti inoltre, con le province di Milano e Monza B.za per la stipula di convenzione in art.14 D.lgs.276/03.

La Comunità in quanto indirettamente interloquisce con la cooperativa sia in termini economici quale destinatario di tassazioni e imposte, e sociale in quanto beneficiaria e fruitrice degli interventi di inclusione sociale e lavorativa di persone residente sui territori, attuati dalla cooperativa sociale.

Legacoop, quale associazione di riferimento lombarda per la cooperazione, con la quale si attivano relazioni di servizi e il controllo di revisione annuale. All'interno di Legacoop la cooperativa è associata a Legacoopsociali nazionale

Sezione 5

Relazione Sociale

Le strategie

Le strategie adottate e gli obiettivi, sono stati delineati nella stesura del piano strategico triennale 2021-2023. Che nel corso di questo esercizio è stato aggiornato per la verifica periodica degli obiettivi indicati.

Le azioni strategiche previste si confermano coerenti per affrontare i nuovi scenari di mercato in continua evoluzione. Gli obiettivi prefissati ad oggi sono stati tutti raggiunti e superati anche prima della scadenza triennale. Il nuovo Cda espresso nella s'assemblea dei soci, sarà in grado di riformulare il proprio piano rinnovato alla luce degli obiettivi raggiunti.

Che si possono sintetizzare:

- Rapporto positivo ricavi costi del bilancio di esercizio
- Consolidamento dei nuovi servizi avviati
- Nel settore del verde tenuta del target del fatturato, e dei controlli sui costi con l'equilibrio tra i ricavi derivanti dal committente pubblico e privato
- Consolidamento dei risultati del nuovo settore aggregato, riqualificazioni + servizi alle imprese nel nuovo settore denominato "Facility"
- Avvio positivo della nuova sede ristrutturata (ex stazione) Cesano M. per innovazione e nuove opportunità
- Consolidato il nuovo assetto della governance interna
- Rafforzata la coesione interna, e avviato il rinnovo della base sociale

AREA DI SVILUPPO settore giardinaggio

- Gestione campi sportivi
- Servizi per il privato (nuove aziende)
- Nuovi appalti, pluriennali

AREA DI SVILUPPO settore Facility

- Consolidare i servizi di manutenzioni annuali
- Costruire sinergie ed economie con l'aggregazione dei due comparti
- Consolidare la struttura organizzativa interne e le nuove competenze

AREA DI SVILUPPO settore Solaris Lab

- Valorizzazione nuova sede di Cesano M.
- Incrementare convenzioni art. 14 (inserimento disabili)
- Accredinarsi quale agenzia di comunicazione e Formazione

AREA AMMINISTRAZIONE E FINANZA

- Aumentare opportunità di accesso a contributi e finanziamenti a fondo perduto
- Ricercare opportunità di accesso al credito
- Riorganizzare la struttura e gli strumenti operativi

Obiettivo qualità -

L'obiettivo qualità è stato perseguito anche attraverso il consolidamento dei sistemi di gestione dei processi operativi standard UNI-ISO, sistemi mantenuti anche nel corso del 2022. Tre sono i sistemi di qualità di cui la cooperativa si è dotata. Il sistema dei processi

produttivi - secondo la nuova norma 9001-2015, i processi di attenzione ambientale con la norma 14001:2015 ed i processi per la sicurezza sul lavoro nelle attività produttive ISO 45001. Nel corso del 2023 è stato acquisito la nuova certificazione 9001-2015 per i processi di erogazione della formazione.

Obiettivo della cooperativa permane il valore intrinseco dei sistemi di certificazione al di là dell'interesse puramente strumentale. E' strategico per la cooperativa valorizzare questi tre ambiti come faro di orientamento anche etico nelle scelte societarie.

Elementi di qualità riconosciuta



Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

Progettazione, realizzazione e manutenzione di aree a verde e e riqualificazione ambientale del territorio-
Erogazione dei servizi di Formazione

Progettazione ed erogazione di servizio di inserimento lavorativo di persone svantaggiate



Certificazione UNI EN ISO 14001:2015

Gestione di un sistema ambientale nel rispetto delle norme



Certificazione UNI ISO 45001

Sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro



Attestazione SOA

OS24 verde e arredo urbano cl III

OG13 ingegneria naturalistica cl I

OG1 Edifici civili e industriali cl II

La progettazione e la qualità sociale

Obiettivo strategico per la nostra Cooperativa, sempre attenta alla ricerca nell'ambito della Progettazione Sociale, di occasioni che favoriscano la funzione sociale della nostra organizzazione al fine di sperimentare nuovi modelli di inclusione. Con l'importante risvolto di intrecciare relazioni territoriali con i partner pubblici e di attivare politiche sociali di integrazione. Questo il concetto di progettazione sociale della cooperativa che trova continuità in ogni esercizio, partecipando a Bandi e Progetti, allo scopo attrarre risorse

economiche a sostegno delle attività di ordine sociale che la Cooperativa sostiene nel perseguimento della propria mission.

Questo il panorama dei Progetti Sociali che hanno visto impegnata la Cooperativa nel 2022:

“Abilinrete” – Bandi Lift della Provincia di Monza Brianza

Anche nel 2022, il Progetto è stato aggiudicato (per la quinta volta consecutiva), alla Solaris. Il Bando quindi, ci vede nuovamente responsabili della gestione, dell'implementazione e della promozione, del sito “abilinrete.mb.it”, un portale di informazione voluto dalla Provincia di Monza Brianza. Questa attività riteniamo sia funzionale alla nascita ed al mantenimento di buone relazioni con diversi interlocutori, privati ed istituzionali, interessati dal tema “lavoro e disabilità”. Questo progetto, per quanto non rappresenti un elemento determinante nella composizione del fatturato del settore Grafica e Comunicazione, ci ha di fatto messo al “centro della rete dei servizi di inserimento lavorativo”. Questo era, fin della nostra prima partecipazione al bando che risale a diversi anni fa, il nostro obiettivo. In quanto gestori del portale, siamo necessariamente in stretto contatto con tutti i soggetti accreditati all'inserimento al lavoro sulla Provincia di Monza e Brianza e, in parallelo, con i responsabili del Servizio Occupazione Disabili della Provincia di Monza Brianza. La scelta, ponderata, ha di fatto messo la nostra Cooperativa nella condizione di poter interloquire alla pari con tutti questi soggetti, potendo così consolidare il nostro ruolo e la nostra presenza sul territorio. Tale progetto è inoltre una ottima vetrina commerciale, sia verso Aziende private sia verso gli interlocutori istituzionali degli altri territori lombardi.

“Ecosfera Lambro” – Fondazione Cariplo, Bando Progetto Eco

Nel corso del 2022 abbiamo partecipato alla stesura di un progetto volto alla realizzazione di una Comunità Energetica (la prima su questo territorio) sul territorio di Triuggio. Il Progetto, realizzato in collaborazione con Cooperativa Canonica e Legambiente, vede come capofila e progettista la cooperativa Ripari. Il nostro contributo tecnico verterà sulla realizzazione dell'impianto fotovoltaico (in capo al settore facility) e sulla gestione social e comunicazione (in capo al settore grafica di Solaris Lab). Il progetto è stato steso e presentato nel 2022. Poche settimane fa (aprile '23) abbiamo avuto conferma da Cariplo che il Bando è stato premiato ed ammesso al finanziamento. Le sue azioni si svilupperanno a cavallo tra il 2023 ed il 2024. L'impegno nel contrasto alla povertà energetica rientra nelle visioni della Solaris, e confidiamo che tale progetto (sperimentale nel suo genere) possa essere replicabile su altri territori e con altri interlocutori.

“PARI: Portale degli Accomodamenti Ragionevoli Italiano” – Fondazione SociAL

Progetto sviluppato dal settore grafica e comunicazione Solaris Lab, sostenuto dal contributo di Fondazione SociAL, vede tra i partner FE.D.MAN (la Federazione dei Disability Manager), Associazione Fedora (un'associazione nata nel 2018 per promuovere l'accessibilità in ambito culturale per persone con disabilità sensoriali, sviluppando attività di sensibilizzazione e fornendo consulenza per lo sviluppo di attività accessibili e inclusive), ed Abilitando Onlus (un'associazione nata con l'obiettivo di concorrere a facilitare la vita quotidiana delle persone con disabilità). Il portale parte dal presupposto di suggerire strumenti e soluzioni che aggrediscano e superino le limitazioni poste dal contesto lavorativo, in presenza di varie condizioni personali e quindi non solo di disabilità (certificate o meno). PARI inoltre intende essere uno strumento per le aziende pubbliche e private di tutte le dimensioni che vogliono trovare possibili soluzioni, idee e strategie per aiutarli a scegliere di assumere, trattenere e valorizzare persone con disabilità (anche con riferimento alle facilitazioni legislative e fiscali).

“Copy_Lab” – avvio ramo d’impresa Bandi Lift Provincia di Monza e Brianza

Il progetto ha portato all’acquisizione di una attività già esistente, sul territorio di Cesano Maderno, che ha rafforzato l’offerta commerciale e la capacità d’intervento di Solaris Lab, già impegnata nell’offrire servizi simili a quelli realizzati dalla Villa S.r.l..

L’idea imprenditoriale è andata di pari passo con la mission di inserimento al lavoro, abbinando uno sviluppo d’impresa, alla realizzazione di una assunzione in favore di una persona con disabilità.

Ad oggi Solaris Lab ha raddoppiato le proprie sedi, disponendo inoltre di un magazzino e di un laboratorio presso il quale è proseguita l’attività di realizzazione di decorazioni e personalizzazioni per tir ed autoarticolati.

L’impianto progettuale ha visto l’assunzione in organico anche del precedente titolare, in modo da dare continuità ai rapporti commerciali e trasferimento di competenze al nostro personale.

Il progetto è stato finanziato grazie al contributo dei Piani Provinciali per l’occupazione di persone con disabilità, attivi su Monza Brianza, i piani LIFT.

La formazione e la vita associativa interna

La formazione nel corso del 2022 è stata orientata in particolar modo all’assolvimento degli obblighi di legge e alcune occasioni di formazione professionale dei lavoratori specifica per i profili relativi al settore del giardinaggio. Nel corso del 2022 è stato avviato anche un percorso formativo per i direttori di settore nell’ambito della gestione cooperativa. Nel corso dell’esercizio 2022 oltre all’assemblea annuale di chiusura di bilancio con 85% di presenze dei soci, è proseguito attraverso diversi momenti di condivisione il percorso di formazione sociale rivolto ai nuovi soci. Sul fronte della comunicazione la cooperativa si è dotata negli ultimi anni di una pubblicazione periodica sul proprio sito internet rinnovato. Dando ampio spazio alle iniziative e in particolare ai progetti realizzati. Sul fronte della condivisione e della diffusione delle informazioni tra soci, oltre alle riunioni periodiche, il CdA. rende comunicazione scritta di ogni seduta del consiglio a tutti i soci.

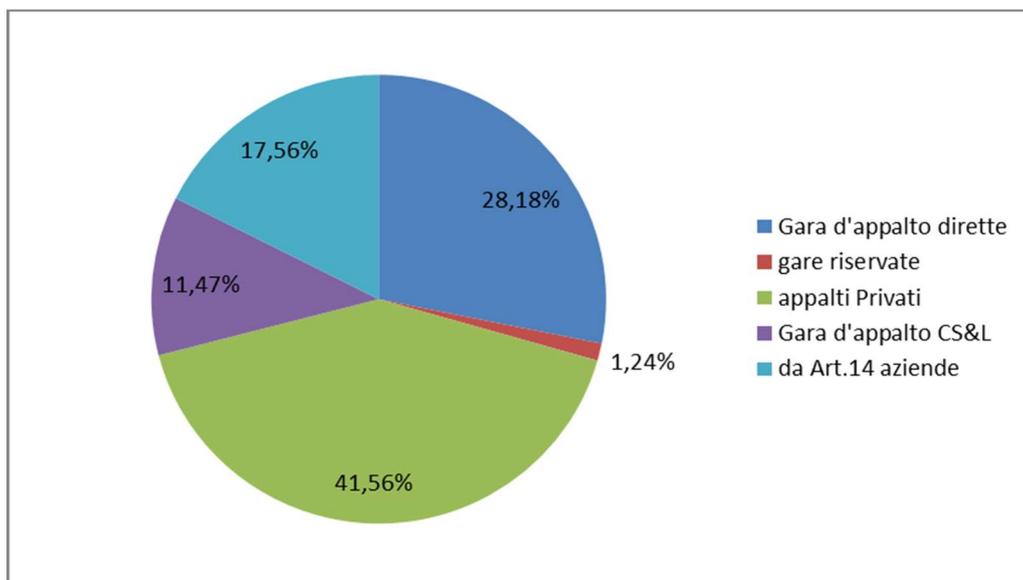
Ore dedicate alla formazione in termini complessivi e in percentuale alle ore lavorate:

	% ore totali	N° ore
2022	0,35	512
2021	0,51	711

N°	Tipologia	Partecipanti	
5	Sicurezza	Soci lav- +Dip.	Esterno
3	Assemblea	Tutti i soci	Interno
5	Formazione tecnica	Soci +Dip	Esterno
3	Formazione sociale	Soci + Dip	Interno

pubbliche aperte. Mentre si conferma la ormai cospicua percentuale di fatturato derivata da commesse con il committente privato.

Derivazione Ricavi complessivi



Contributi a sostegno della progettazione sociale

Nel bilancio 2022 sono stati inseriti i seguenti contributi:

- dalla Provincia di Monza e Brianza – doti lavoro – per un importo di euro 3.000,00 con relative spese riferite al solo personale;
- dalla Provincia di Monza e Brianza – abili in rete– per un importo di euro 7.500,00 con relative spese riferite al solo personale;
- dalla Provincia di Monza e Brianza – incentivi di disabili– per un importo di euro 67.091,70 con relative spese riferite al solo personale;
- dalla Fondazione comunità Milano – Forestami euro 104.988,78 di cui acquisto piante euro 4.000,00, spese carburanti euro 5.500,00, personale dipendente euro 89.389,00, terzisti euro 4.200,00, smaltimenti euro 900,00 e noleggi euro 1.000,00;
- dalla Fondazione Social – contributo attività grafiche sito progetto pari ad euro 7.577,40 con spese riferite al personale dell’informatica;
- dalla FINLOMBARDA – bando capitalizzazione – per un importo di euro 27.000,00 con relative spese riferite al solo personale;

- Contributi 5 per mille anno 2021 per euro 580,77;
- Stato – contributo Sabatini per leasing 2020 – quota 2022 euro 910,65;
- Contributo dalla Provincia di Monza per ramo di impresa Lift – per un importo di euro 10.000,00 girato acquisto cespiti quali software, impianti e macchine d’ufficio per euro 8.000,00. Netto contributo euro 2.000,00;
- Stato – credito d’imposta Leasing anno 2020 per euro 870,95 e anno 2021 per euro 1.090,17;
- Contributo liberale da terzi per euro 700,00.

Il Valore Aggiunto

Determinare il valore aggiunto significa evidenziare la ricchezza prodotta dalla nostra organizzazione mediante la sua attività. La ricchezza che viene dunque “aggiunta”, e la sua distribuzione agli interlocutori. Adottando la prospettiva del valore aggiunto si abbandona l’approccio che mette in luce utili o perdite della gestione proprio del conto economico costi/ricavi a favore della visione complessiva delle azioni perseguite in cooperativa

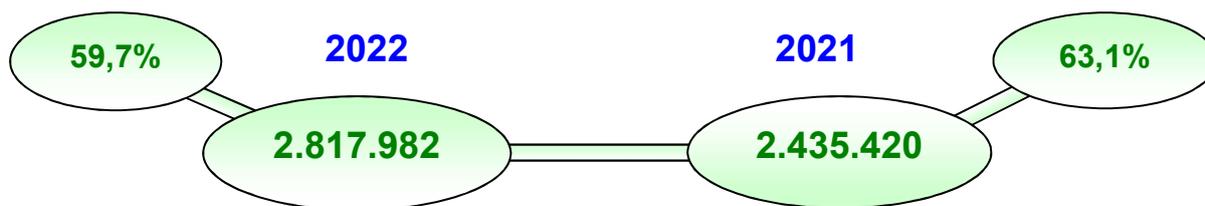
Valore Aggiunto Globale Lordo € 2.849.198 pari al 60,4% del valore della produzione

Il Valore Aggiunto Globale Lordo si ottiene considerando gli elementi finanziari straordinari (positivi o negativi) derivanti da rendite finanziarie e da operazioni straordinarie di gestione. L’influenza di queste componenti di reddito generalmente trascurabile, il 2022 attesta un valore del 0,1%.

Valore Aggiunto Globale Netto

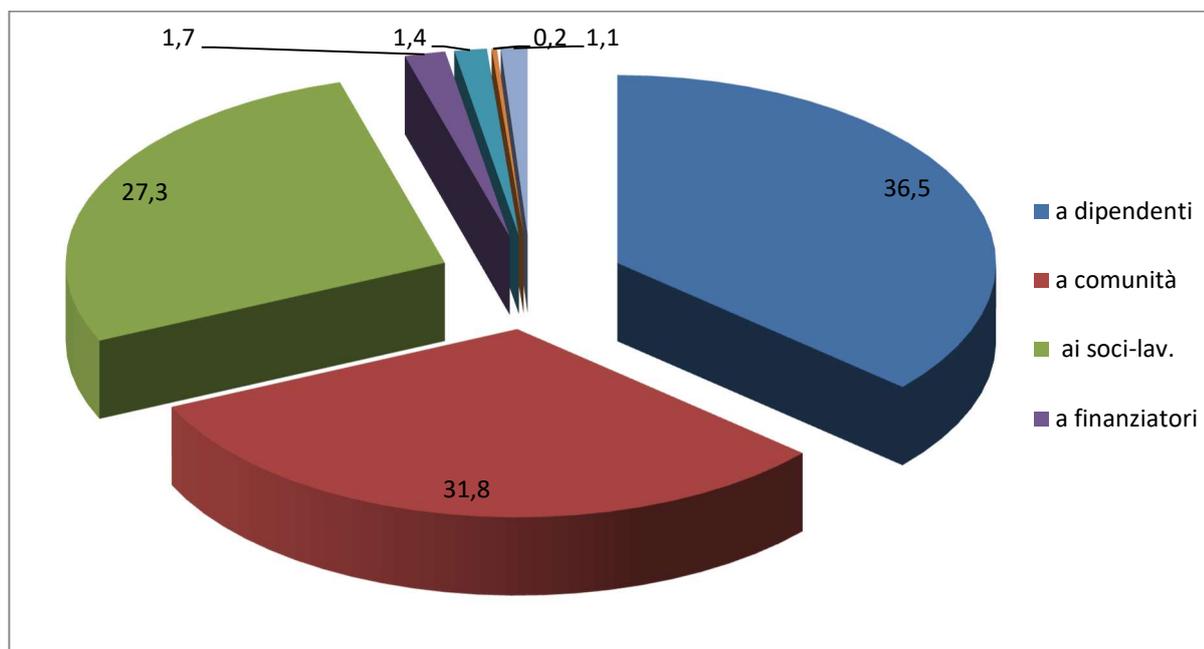
Sottraendo dal Valore Aggiunto Globale Lordo gli ammortamenti si ottiene il *Valore Aggiunto Globale Netto* cioè la ricchezza prodotta dalla cooperativa sociale distribuibile agli interlocutori, la reale attitudine, dunque a generare e distribuire ricchezza con forze proprie.

Ricchezza distribuita sul valore della produzione



Distribuzione della ricchezza agli interlocutori

Di seguito viene rappresentata la distribuzione della ricchezza prodotta, come è possibile notare il 94,18 % ha la ricaduta sul corpo dei lavoratori (soci e dipendenti categorie protette)



Dettaglio della distribuzione del Valore aggiunto e sue percentuali Ricchezza distribuita ai dipendenti

Vengono qui riportate le retribuzioni e altri oneri diretti a lavoratori dipendenti.

		% V.A.
Ricchezza distribuita a dipendenti	1.027.119	36,45

Stipendi/TFR e Oneri dipendenti	1.012.252	
Visite mediche e antinfortunistica	14.867	

Ricchezza distribuita alla COMUNITA'

La ricchezza diretta verso la comunità è considerata accorpando tutti i costi che la "comunità" sosterrrebbe se non intervenisse la cooperativa offrendo opportunità di reinserimento alle persone con svantaggio sociale. La ricchezza diretta alla comunità è quindi composta dagli stipendi, dagli oneri sociali, dai trattamenti di fine rapporto di soci lavoratori svantaggiati e di dipendenti svantaggiati, e dai costi sostenuti dalla cooperativa nell'ambito dei percorsi di integrazione lavorativa.

Ricchezza distribuita a comunità	895.085	31,77
Stipendi/TFR e Oneri Dip. 381	711.959	
Stipendi/TFR e Oneri Soci 381	166.817	
Attività sociale	3.402	
Visite mediche e antinfortunistica	12.907	

Ricchezza distribuita ai soci-lavoratori (non svantaggiati)

La ricchezza distribuita ai soci-lavoratori mette in luce il contributo di questa categoria di interlocutori interni ed essenziali per la vita della cooperativa. Viene considerata in questa ri - classificazione anche la ricchezza distribuita sotto forma di remunerazione del prestito sociale fatto dal socio alla cooperativa.

Ricchezza distribuita ai soci-lav.	769.916	27,32
Stipendi/TFR e Oneri SOCI	755.067	
Visite mediche e antinfortunistica	11.174	
Interessi prestiti soci	3.759	

Ricchezza distribuita finanziatori

In questa voce vengono raccolti interessi e altri oneri effettuati a finanziatori profit (banche e finanziarie).

Ricchezza distribuita a finanziatori	48.939	1.74
---	---------------	-------------

Finlombarda e altri	10.847
Banche	37.120
Coopfond 3% utile	972

Ricchezza distribuita all'ente pubblico

In questa voce vengono raccolti i pagamenti corrisposti per bolli, tasse, imposte, altro verso l'ente pubblico

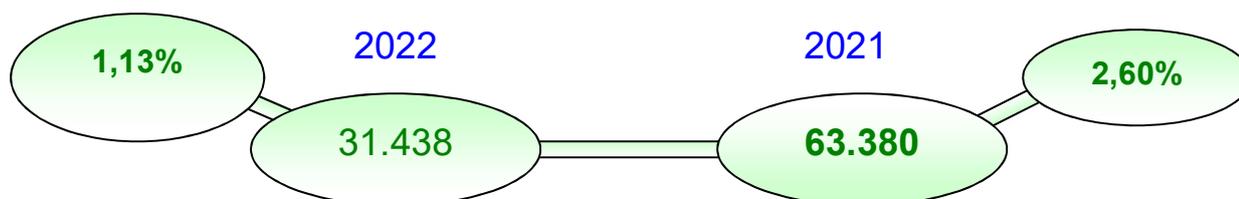
Ricchezza distrib. a Ente Pubblico	39.500	1,38
Bolli e contratti	9.199	
Tasse	30.301	

Ricchezza distribuita al settore nonprofit

In questa voce vengono ricomprese le quote di adesione ad organizzazioni nonprofit.

Ricchezza distribuita al Nonprofit	5.984	0,21
---	--------------	-------------

Ricchezza trattenuta in cooperativa



Sezione 7

Prospettive future

L'analisi del bilancio sociale evidenzia una organizzazione capace di mantenere fede ai dettami statutari, etici e di mission. Linee guida che ci orientano nelle nostre attività e nelle nostre strategie. I cui obiettivi, anche in questo esercizio 2022 sono stati ampiamente raggiunti con piena soddisfazione di tutti i nostri interlocutori. Attraverso i numeri, e al racconto dei fatti esplicitati nel bilancio sociale, ogni interlocutore sia interno che esterno prende evidenza della coerenza tra gli obiettivi enunciati e le azioni attivate per raggiungerli. L'istantanea fotografata da questo bilancio racconta di un anno di transizione della nostra società cooperativa, e come tradizione ricco di eventi e innovazioni. Le trasformazioni della governance interna, la nuova politica associativa, l'intenso sviluppo sia nei numeri che nell'innovazione dei servizi. E il rinnovo delle cariche sociali, caratterizzano questo periodo di transizione verso un passaggio storico della nostra organizzazione.

Dopo 30 anni di attività sociali entriamo in una nuova fase dell'esperienza cooperativa, che ci impone di prestare la massima attenzione nel mantenimento delle nostre linee guida e alla nostra capacità di adeguamento alle trasformazioni da una parte, e dall'altra nelle giuste contromisure tecniche, professionali ma soprattutto alla capacità di coesione della compagine e nella sua forza nel tenere insieme differenze, distanze, necessità emergenti e nuove complessità dell'organizzazione progettata per proiettarci nel prossimo decennio.

Dal bilancio economico e dal bilancio sociale rileviamo le attività e i risultati raggiunti in questo intenso anno di lavoro. E come abbiamo constatato gli indicatori sono tutti positivi. Ma è appunto la fotografia attuale, mentre quando analizziamo lo stato patrimoniale riusciamo a percepire l'origine dal quale questi dati provengono. Questo Stato ci informa da dove veniamo quale strada abbiamo percorso e dove stiamo andando. Contestualizza lo stato attuale con la nostra storia appunto, il nostro patrimonio. Che si consolida anno dopo anno.

A noi operatori il compito di ricordarci e ricordare sempre il nostro DNA fatto di valori e principi democratici, partecipativi e mutualistici. Il modo in cui ci immaginiamo coincide esattamente con quello che siamo. Il futuro è parte della nostra storia.

Triuggio, giugno 2023

Il Presidente
Carlo Raso

